

Extrato

Relatório da Administração • Grupo Solví 2014

Vivemos em um tempo marcado por progresso tecnológico, consumo desenfreado e avanços que ainda convivem com mazelas socioambientais decorrentes, dentre outros, da não universalização de serviços essenciais à vida, tais como tratamento de esgoto, acesso à água tratada, energia elétrica, e reaproveitamento de resíduos.

Nós, da Solví, nos orgulhamos de desenvolvermos uma atividade empresarial que vai ao encontro das demandas da sociedade. Somos empresas que entregamos soluções para a vida em saneamento básico e energia, além de executar obras de infraestrutura, calcadas em valores e pela missão de trabalhar com integridade para o bem, entregando resultados empresariais e gerando valor para todos.

CONTEXTO OPERACIONAL

O Grupo Solví é formado por empresas que se destacam em cinco setores de atuação: Resíduos Públicos, Soluções Industriais, Saneamento, Valorização Energética e Engenharia. Por meio dessas operações, atende mais de 250 municípios brasileiros, espalhados por diversos estados e também na Argentina, Bolívia e Peru. Conta, para isso, com o suporte e apoio de seu time de profissionais formado por mais de 25 mil colaboradores. Independentemente do tamanho da operação, localidade ou área de negócio, todas as empresas que carregam a marca Solví assumem o mesmo compromisso: oferecer Soluções para a Vida, a partir da prestação de serviços diferenciados, altamente eficientes e inovadores, capazes de permitir a coexistência harmoniosa entre meio ambiente e a sociedade.

Quadro de serviços prestados:

Solví Resíduos Públicos	Solví Resíduos Privados	Solví Valorização Energética	Solví Saneamento
<ul style="list-style-type: none">Aterros SanitáriosColeta DomiciliarColeta HospitalarColeta SeletivaLimpeza EspecialManutenção de Áreas VerdesTransbordoTratamento de Resíduos de SaúdeLimpeza de vias públicasIndústria de Tratamento e Valorização de Resíduos	<ul style="list-style-type: none">Aterros Classes I e IIColeta Industrial/ ComercialCompostagemCoprocessamentoGerenciamentoIncineraçãoManufatura ReversaProdução de adubos organomineraisRecuperação de metaisRemediação de Áreas ContaminadasTriagem e Reciclagem	<ul style="list-style-type: none">Créditos de carbonoBiogásTermelétricas a Biogás	Em Água: <ul style="list-style-type: none">Captação de Água BrutaTratamentoReservaçãoAduçãoEstações ElevatóriasDistribuiçãoMonitoramento da Qualidade da Água Potável Em Esgoto: <ul style="list-style-type: none">Rede ColetoraTratamentoEstações ElevatóriasDisposiçãoMonitoramento da Qualidade de Efluentes

Durante o ano de 2014, as atividades do Grupo atingiram as seguintes marcas:

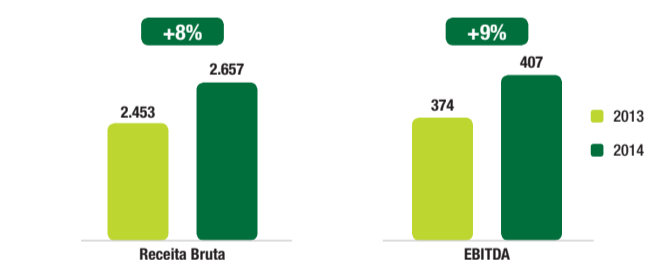
População atendida por serviços de coleta domiciliar	14,0 milhões pessoas
Número de clientes comerciais e industriais coletados	10,5 mil clientes
Quantidade de resíduos domiciliares coletados	4,2 milhões toneladas
Quantidade de resíduos destinados em aterros:	11,9 milhões toneladas
População atendida com abastecimento de água e/ou coleta esgoto	2,4 milhões pessoas
Emissões de aterros sanitários evitadas pela recuperação dos gases de efeito estufa	1,7 milhão ton. CO2 equivalentes
Energia elétrica gerada por Termoeletrônica abastecida por biogás de aterro sanitário	110,7 mil MWh / Ano

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

A Administração da Solví, além de divulgar em seu site as demonstrações financeiras consolidadas e auditadas de acordo com as normas contábeis brasileiras vigentes, optou por divulgar o seu **Desempenho Econômico-Financeiro** nos critérios de consolidação utilizados antes da vigência dos CPC's 19 (R2) e 36. Dessa forma, entende que essas **Informações Contábeis Consolidadas Suplementares**, abaixo divulgadas, tornam-se mais abrangentes, pois agrupam todas as empresas de mesmo grupo econômico as quais possui participação acionária relevante.

No exercício de 2014, o Grupo Solví continuou a investir e a crescer de acordo com o que estava previsto em seu planejamento estratégico.

- A Receita Bruta cresceu 8,3% => R\$ 2,5 bilhões (2013) para R\$ 2,7 bilhões (2014).
- O EBITDA registrou um acréscimo de 9% => R\$ 374 milhões (2013) para R\$ 407 (2014).



Balancão Patrimonial*

Balancão Patrimonial em 31 de Dezembro de 2014 e de 2013 (Valores expressos em milhares de reais)				
	2014	2013	2014	2013
Ativo Circulante				
Caixa e equivalentes de caixa	219.858	635.226		
Contas a receber de clientes e outros créditos	827.775	724.252		
Dividendos a receber	145	4.961		
Impostos a recuperar	87.554	60.226		
Imposto de renda e contribuição social diferidos	-	981		
Adiantamento de fornecedores	15.382	25.297		
Estoques	35.844	35.171		
Total do ativo circulante	1.186.557	1.486.114		
Ativo Não Circulante				
Contas a receber de clientes e outros créditos	311.847	200.177		
Imposto ativo corrente	13.518	-		
Imposto de renda e contribuição social diferidos	64.390	51.679		
Depósitos judiciais	44.993	31.218		
Total do realizável a longo prazo	434.749	283.074		
Investimentos em controladas e coligadas	110.783	58.598		
Imobilizado	872.827	558.144		
Intangível	1.377.177	507.534		
Total do ativo não circulante	2.795.535	1.407.350		
Total do Ativo	3.982.093	2.893.464		
Passivo Circulante				
Fornecedores e outras contas a pagar	229.047	206.336		
Empréstimos e financiamentos	562.688	353.372		
Salários e encargos trabalhistas	127.215	109.005		
Impostos, taxas e contribuições a recolher	127.726	93.649		
Imposto de renda e contribuição social	13.596	7.397		
Imposto de renda e contribuição social diferidos	-	2.975		
Dividendos a pagar	25.927	31.518		
Debêntures	70.330	16.237		
Adiantamento de clientes	22.505	14.932		
Total do passivo circulante	1.179.035	835.421		
Passivo Não Circulante				
Fornecedores e outras contas a pagar	29.595	41.324		
Empréstimos e financiamentos	374.265	262.747		
Parcelamentos fiscais	590	8.417		
Imposto de renda e contribuição social diferidos	244.985	94.980		
Provisões	82.499	56.522		
Adiantamentos de clientes	116	6.435		
Debêntures	698.798	659.994		
Total do passivo não circulante	1.430.848	1.130.419		
Patrimônio Líquido				
Capital social	415.000	415.000		
Reserva legal	17.639	15.740		
Reserva de retenção de lucros	834.089	420.490		
Ajustes acumulados de conversão	7.319	5.500		
Total do patrimônio líquido	1.274.047	856.730		
Participação dos não controladores	98.164	70.894		
Total do patrimônio líquido consolidado	1.372.210	927.624		
Total do Passivo	3.982.093	2.893.464		

Demonstrações dos Resultados em 31 de Dezembro de 2014 e de 2013		
	2014	2013
Receita Bruta de Serviços Prestados	2.656.564	2.453.146
Impostos incidentes sobre serviços prestados	(338.610)	(312.971)
Receita Bruta de Serviços Prestados	2.317.954	2.140.175
Custo dos serviços prestados	(1.798.232)	(1.628.297)
Lucro Bruto	519.722	511.878
Receitas (Despesas) Operacionais		
Comerciais	(57.518)	(50.525)
Despesas administrativas	(204.617)	(196.432)
Outras receitas (despesas) operacionais, líquidas	391.009	(25.563)
Resultado de equivalência patrimonial	-	2
Resultado Antes das Receitas (Despesas) Financeiras Líquidas e Impostos	648.596	239.360
Receitas financeiras	103.098	57.163
Despesas financeiras	(217.991)	(136.395)
Receitas (Despesas) Financeiras Líquidas	(114.893)	(79.232)
Lucro Antes do Imposto de Renda e da Contribuição Social	533.703	160.128
Imposto de Renda e Contribuição Social		
Corrente	(80.803)	(78.192)
Diferido	20.367	2.501
Incentivo Fiscal	6.292	2.758
Lucro Líquido do Exercício	479.558	87.195
Atribuível à: Acionistas da Companhia	424.520	44.382
Participação de acionistas não controladores	55.038	42.813
Lucro Líquido do Exercício	479.558	87.195

No lucro líquido do exercício está incluído o ganho de R\$ 405.982, correspondente às avaliações a valor justo dos investimentos em controladas, em função de reestruturações societárias, e consoante às novas regras contábeis do IFRS.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Governança Corporativa da Solví estrutura e parametriza a forma pela qual as empresas colocam em prática suas estratégias de negócios na medida em que institui esferas e alçadas de atuação de todos os órgãos colegiados e executivos da organização.

O Conselho de Administração - integrado por cinco conselheiros, sendo três independentes - é a principal esfera deliberativa do Grupo, sendo assessorado pelo Comitê de Investimentos e Novos Negócios, Comitê de Pessoas, Comitê de Riscos e Auditoria e Comissão de Conduta.

Comissão de Conduta

A Comissão de Conduta é um órgão consultivo do Conselho de Administração da holding, composto por representantes das empresas do Grupo Solví. Seus membros reúnem-se regularmente para avaliar os principais temas a serem debatidos e propor soluções.

É responsável por avaliar e encaminhar todas as denúncias recebidas. Estas podem ser feitas de forma anônima, para garantir a isenção e o sigilo. A Comissão informa periodicamente ao Conselho de Administração sobre os casos analisados. Também trabalha para a informação e sensibilização da liderança sobre as condutas esperadas.

O Código de Conduta Solví, revisado em 2005 e que visa a regulamentar as atitudes esperadas entre os colaboradores de todas as empresas do Grupo e disseminá-las, foi novamente revisado em 2014, incorporando novos tópicos e adequando-o à Lei 12.846 ("Lei Anticorrupção"), sancionada pela Presidência da República em agosto de 2013 e em vigor desde 29 de janeiro de 2014.

Praticar a ética nos negócios é uma premissa do Grupo Solví, estabelecida entre todos os seus níveis hierárquicos, efetivada em as suas ações, e materializada nas suas relações. A prática de atitudes íntegras e éticas é constantemente incentivada e valorizada, não somente entre as lideranças como também entre os demais colaboradores. Agir com ética e integridade é um dever de todos.

Assim, ações de sensibilização e de treinamento foram realizadas para disseminar os princípios, bem como novos canais de denúncia foram criados.

Comitê de Riscos e Auditoria

O Comitê de Riscos e Auditoria é responsável por assessorar a alta administração e demais órgãos de governança a potencializar a gestão e os resultados, contribuindo para o crescimento do Grupo de forma sustentável e perene. A gestão de riscos, no entanto, não é exclusividade do Comitê. A gestão de riscos é responsabilidade de todo colaborador do Grupo, sendo que, em 2014, foi criada a Diretoria de Auditoria Interna e Controles da Solví. Essa diretoria tem, dentre suas atribuições, a função de transferir know how sobre gestão de riscos e a de conscientizar os gestores que controle e compliance são ferramentas para a excelência e, consequentemente, têm impacto nos resultados. O principal projeto da Diretoria de Auditoria Interna no ano foi a realização de visitas para acompanhamento da gestão das empresas do Grupo para identificação das melhores práticas e daquelas que devem ser aperfeiçoadas.

Em 2014, foram realizadas análises em 160 unidades operacionais, que devem ter continuidade em 2015. Também foi possível definir alguns indicadores para ações e comportamentos que serão objeto de estudo em 2015.

Ainda em 2014, foi elaborado o Projeto de Inteligência em Processos (PIP), que revisa as normas, procedimentos e políticas da holding. Com base nesse projeto, será constituída uma Política de Controle, que guiará as unidades. O objetivo é que todos tenham instrumentos e ferramentas necessários para que, cada vez mais, tenham autonomia de atuação, potencializando a gestão.

PESSOAS

O corpo de colaboradores do Grupo Solví é composto por mais de 25 mil profissionais e 123 estagiários. Segundo pesquisa realizada em 2014 entre colaboradores do Grupo Solví, 72% declararam-se satisfeitos com a empresa.

A remuneração direta do quadro de pessoal no exercício, somada aos encargos sociais, chegou a R\$ 602 milhões (R\$ 533 em 2013) somados a R\$ 167 milhões (R\$ 142 em 2013) empregados em benefícios relacionados com alimentação, saúde, transporte e seguro de vida.

Desenvolvimento e capacitação dos colaboradores

Investir nos colaboradores, atraindo e retendo talentos, é um desafio para a maior parte das empresas. Para o Grupo Solví, a capacitação dos colaboradores é considerada prioridade, embora atender às diferentes demandas de formação seja desafiador, devido ao perfil diverso de atuação e da abrangência geográfica do Grupo. Para enfrentá-lo, a organização oferece apoio constante às empresas em seus processos de formação e treinamento.

Número de Colaboradores Capacitados por Programa em 2014

Alinhamento de Cultural	7839
Multicompetências - Estagiários	147
Multicompetências - Trainees	5
Competências técnicas	3086
Competências gerenciais	80
Performance comportamental	32
Desenvolvimento humano – áreas diversas	3097
Nº de colaboradores subsidiados para aprimoramento profissional (bolsas)	57
Nº de colaboradores subsidiados para aprimoramento profissional (idiomas)	5

Academia de Excelência

Fundada em 2007, oferece aos colaboradores programas que promovem a capacitação em vários níveis da organização, de forma sustentável. Sua missão é buscar o ponto ótimo de desempenho das pessoas, potencializando e destacando as competências que contribuem para o desenvolvimento individual, coletivo e organizacional. Em 2014, a Academia passou por reformulação, deixando o modelo descentralizado e atuando nos seguintes programas:

Programa Integrador: Promover a integração e alinhamento dos valores Solví, com práticas para que os colaboradores conheçam o Grupo, negócios, empresas, estrutura e código de conduta.

Programa de Estágio e de Trainee: Revelar novos talentos – estudantes e recém-formados com alto potencial de desenvolvimento para ocupar posições de liderança nas empresas do Grupo.

Programa Técnico: Proporcionar conhecimento e fomentar atitudes de ação proativa na gestão de custos, planejamento e controle financeiro.

Programa Gerencial: Proporcionar Conhecimento e Fomentar Atitudes de Ação Proativa na Gestão de Resultados.

Programa Líder: Desenvolver integralmente as competências, (conhecimentos, habilidades e atitudes) de liderança, preparando os participantes para tornarem-se empresários, bem como aperfeiçoar suas competências como líderes.

Saúde e Segurança do Trabalho

Identificar pontos de vulnerabilidade e tornar os controles e procedimentos ainda mais eficazes, melhorando a análise e a prevenção dos acidentes foram os objetivos estratégicos para garantir a saúde e a segurança dos colaboradores do Grupo no ambiente de trabalho. Mais de 30 mil treinamentos em segurança do trabalho, o que resultou na diminuição de 4,3% na taxa de gravidade dos acidentes de trabalho ocorridos em relação a 2013.

Inovação, Excelência e Prontidão para Satisfação do Cliente

Na Solví a Inovação é traduzida por soluções para a vida. É por meio dela que as empresas do Grupo transformam resíduo em energia, em fertilizante orgânico ou até em metais de alto valor agregado. É pela inovação que o Grupo leva coleta e tratamento de esgoto, e água tratada para a população. A inovação permite realizar grandes obras e dar a volta ao mundo a bordo de um barco sustentável.

O Grupo pratica e incentiva seus colaboradores a colocar a inovação em todas suas ações. Desde 2008, o Prêmio Solví de Inovação reconhece e valoriza as melhores iniciativas realizadas por seus profissionais, que tem a inovação como premissa. A cada ano o Prêmio ganha mais relevância. Em 2014, foram inscritos 95 projetos, o que representa o crescimento de 5% em relação ao ano anterior.

DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL: UMA QUESTÃO DE RESPONSABILIDADE AMBIENTAL E SOCIAL

Ao prestar serviços de engenharia ambiental em saneamento, resíduos urbanos e industriais e valorização energética, promovendo o envolvimento da população em ações socioambientais desenvolvidas e executadas por colaboradores voluntários e compartilhando conhecimento para o fortalecimento de políticas públicas, a Solví entende que presta uma contribuição ao desenvolvimento social e sustentável das localidades onde suas empresas atuam, as quais têm, como responsabilidade primária, buscar de forma permanente mitigar os impactos ambientais que possam gerar e promover o desenvolvimento humano e profissional de seus colaboradores.

A alocação de recursos voltados às atividades de meio ambiente foi de R\$ 244 milhões em 2014, contra 205 milhões em 2013, distribuídos conforme tabela abaixo.

Segmento	Natureza do Investimento	Montante
Resíduos	Investimento em prevenção de possíveis impactos gerados pelas atividades de coleta, tratamento e disposição final de resíduos domiciliares e privados	R\$ 152,8 milhões
Resíduos	Despesas operacionais para monitoramento de efluentes e emissões, para reaproveitamento de materiais e para o tratamento do chorume	R\$ 55,6 milhões
Saneamento	Investimento em ampliação e reformas de estações de tratamento de água e esgoto	R\$ 35,9 milhões

Instituto Solví

A Solví entende a Responsabilidade Social essencialmente como um modelo de gestão que incorpora, na medida do possível, as justas demandas da sociedade relacionadas ao negócio da empresa. E, em assim o fazendo, contribui não só para a sustentabilidade das comunidades em que atua, mas também com a sustentabilidade da própria companhia.

Na prática, o Instituto Solví atua na frente de fortalecimento do valor na cultura da organização por meio de ações de sensibilização e formação, coordena o Programa de Voluntariado e estimula e apoia o desenvolvimento e a realização de projetos socioambientais e de incorporação dos princípios de responsabilidade social na gestão das empresas coligadas.

Com a consultoria do Instituto Solví, as empresas alcançaram resultados expressivos em 2014:

Investimento total realizado em projetos de responsabilidade social:	R\$ 7,9 milhão
Número total de ações/projetos:	125
Número de voluntários que participaram ativamente dos projetos:	1.900
Número total de pessoas beneficiadas/atingidas:	171.905

Com a consultoria do Instituto Solví, as empresas alcançaram resultados expressivos em 2014. O Programa Solví de Voluntariado, em 2014, mobilizou 1.900 colaboradores voluntários em 54 ações, beneficiando 7.190 pessoas, com investimento total de R\$ 276.382.

E para reconhecer as boas práticas implementadas pelas empresas do Grupo, o Instituto Solví promove anualmente o Prêmio Solví de Excelência em Responsabilidade Social, estimulando a melhoria contínua na busca pela gestão socialmente responsável. Seguindo critérios adotados pela GRI – Global Reporting Initiative, pela ISO 26000 e pelo Pacto Global, as empresas são avaliadas em diferentes dimensões.

VISÃO DO FUTURO

Nossa visão vai além dos compromissos e desafios do próximo ciclo anual. Nossos compromissos são com o futuro. Em cinco anos, por exemplo, deveremos assegurar que o tratamento de esgoto na cidade de São Gabriel, no Rio Grande do Sul, que hoje atinge 15% da população, atenda a 90% dos municípios. E novas oportunidades de geração de energia limpa e renovável, por meio de novas fontes verdes e novos mercados são uma constante da área de energia da organização.

Novas unidades serão inauguradas, tais como a termoeletrônica de Minas do Leão e de Caieiras, gerando energia que será colocada no sistema de transmissão de energia das concessionárias, podendo ser utilizada pelas populações dos estados do Rio Grande do Sul e de São Paulo.

Daremos continuidade às obras em andamento, como as do Aterro de Belém (Pará) e no Aterro de Teresina (Piauí) que nos habilitarão a oferecer cada vez mais contribuições aos desafios vivenciados por todas os municípios na coleta, tratamento e destinação dos resíduos gerados em seus territórios.

Manter-nos-emos empenhados em sermos parceiros das Prefeituras e demais atores para que as metas de reciclagem de resíduos sejam alcançadas, promovendo ações que ajudam a elevar o patamar de limpeza das cidades com a importante conscientização e educação da população, bem como com o aporte de tecnologias, sempre com o foco de promover qualidade de vida das pessoas por meio da preservação ambiental e com a oferta de serviços essenciais à vida.

A medida que formos perseguindo as metas de expansão geográfica dos nossos negócios, inovação, qualidade, eficácia e responsabilidade corporativa são e serão as palavras chave norteadoras. Dentre nossos desafios, permaneceremos firmes na meta de darmos novos saltos de rentabilidade, por meio da gestão eficiente de recursos e do amadurecimento dos novos modelos de gestão, promovendo ajustes que forem necessários.

Contribuir para cada vez mais promover a preservação do meio ambiente alinhada ao avanço do progresso que permite maior qualidade de vida para todos - é o que motiva os mais de 25 mil colaboradores do Grupo Solví espalhados em mais de 250 cidades em três países da América Latina, trabalhando com integridade para o bem, entregando soluções para a vida!