



**Oi S.A. – Em Recuperação Judicial**

CNPJ/ME nº 76.535.764/0001-43

NIRE 33.300.29520-8

Companhia Aberta

**COMUNICADO AO MERCADO**

**Oi anuncia Plano de Incentivo a Saída**

**Oi S.A. – Em Recuperação Judicial** (“Oi” ou “Companhia”) informa a seus acionistas e ao mercado em geral o lançamento de um Plano de Incentivo a Saída, tendo como objetivo reduzir cerca de 2 mil postos de trabalho, o que pode representar até 15% do seu quadro funcional.

Os colaboradores que aderirem ao Plano de Incentivo a Saída terão direito a condições diferenciadas que incluem parcela de natureza indenizatória em função do tempo de empresa e extensão de benefícios como plano de saúde, plano odontológico e seguro de vida, entre outras concessões.

O Plano de Incentivo a Saída é decorrente da evolução do modelo de negócio promovida pela implementação do plano estratégico de transformação da Oi e da necessidade natural de readequação de estruturas organizacionais, em linha com o Aditamento ao Plano de Recuperação Judicial da Companhia, homologado por decisão proferida pelo Juízo da 7ª Vara Empresarial da Comarca da Capital do Estado do Rio de Janeiro em 05 de outubro de 2020 e publicada em 08 de outubro de 2020.

Como já amplamente divulgado pela Companhia, o plano estratégico de transformação da Oi tem foco na massificação da fibra ótica no Brasil, como componente fundamental de todos os serviços de telecomunicações fixos e móveis, visando à transformação da Companhia na maior provedora da infraestrutura de telecomunicações do país.

A implementação do plano estratégico pressupõe, entre outras iniciativas, uma transformação no perfil de gestão e operacional da Companhia, promovendo mudanças que visam:

- Buscar a **sustentabilidade** do negócio;

- Garantir maior **aderência da estrutura** da companhia às diretrizes do plano estratégico;
- **Acelerar o desenvolvimento e investimentos** na sua infraestrutura de fibra, refletindo as atuais demandas da sociedade por conexão, comunicação, informação e serviços digitais;
- Simplificar e otimizar processos de gestão, com maior **controle e eficiência de resultados**;
- Reduzir níveis hierárquicos visando maior **produtividade e agilidade na tomada de decisões**;
- Capturar ganhos decorrentes da **automação de processos, digitalização e evolução tecnológica**;
- Seguir uma **tendência de modelos transversais**, multidisciplinares, utilizando-se de metodologia ágil e estruturas mais horizontalizadas.

A Companhia ressalta que vem mantendo desde 2016 seu quadro funcional praticamente inalterado, apesar de todas as adversidades decorrentes do processo de recuperação judicial iniciado naquele ano e ainda em curso. Os atuais ajustes na organização, decorrentes de diversas ações de simplificação e eficiência das operações, buscam a sustentabilidade do negócio, com uma empresa mais leve e com mais flexibilidade para seguir atendendo, cada vez melhor, às atuais demandas por conexão, comunicação, informação e serviços digitais pela sociedade.

A Oi segue com o foco em suas operações e sua transformação, mantendo o projeto de se tornar uma das empresas de infraestrutura e serviços digitais mais relevantes do país, e ciente do seu compromisso com a sociedade, clientes, profissionais e todos os participantes de seu ecossistema.

Rio de Janeiro, 09 de outubro de 2020.

**Oi S.A. - Em Recuperação Judicial**  
Camille Loyo Faria  
Diretora de Finanças e de Relações com Investidores