INSPIRAÇÃO PARA INOVAR

ÉPOCA NEGÓCIOS

COMO CULTIVAR A CONSCIÊNCIA NEGRA 365 DIAS POR ANO

ÉPOCA NEGÓCIOS

epocanegocios.globo.com

NOS ACOMPANHE NAS REDES SOCIAIS

@EPOCANEGOCIOS

EPOCANEGOCIOS

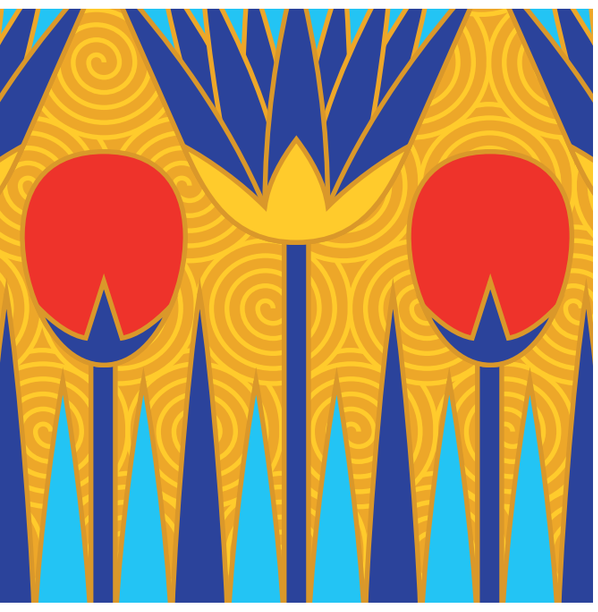
EPOCANEGOCIOS

EPOCANEGOCIOS

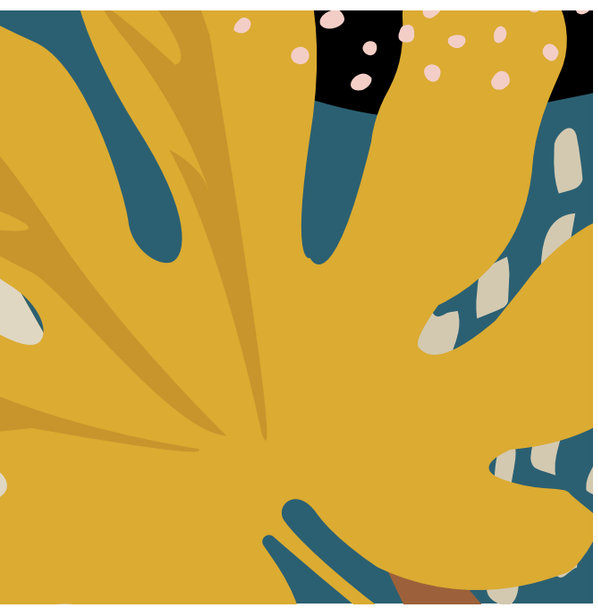
NEGNEWS

DAQUI A POUCO SERÁ 2023. EMBORA ESTEJAMOS NO SÉCULO 21, O RACISMO CONTINUA A SER UMA FERIDA ABERTA NA SOCIEDADE BRASILEIRA - E EM TODAS AS EMPRESAS

Neste e-book, revisitamos a edição especial de Época Negócios de julho de 2020. Em resposta ao trágico episódio do assassinato de George Floyd, nos Estados Unidos, e a inúmeros outros no Brasil, cotidianamente, compilamos 100 ideias de pensadores, executivos e artistas, todos negros, com o objetivo de acelerar a diversidade nas corporações. Nosso conteúdo continua atual e necessário. Vamos



aos números: negros representam 56% da população brasileira, mas ocupam menos dos 30% dos cargos de gestão nas empresas. Os dados são do IBGE e ficam



ainda mais escandalosos conforme olhamos para o alto na hierarquia. Menos de 5% dos postos de

liderança nas 500 maiores empresas do país são ocupados por profissionais negros, de acordo com o Instituto Ethos, parceiro de Época Negócios no Guia Época de Inclusão.

Nossa intenção é que as mensagens contidas aqui se espalhem e nos ajudem a contar novas histórias. Histórias de diversidade, inclusão e inovação. Leia, encaminhe, compartilhe. O futuro é negro. E está em suas mãos.

“SE UM BRANCO ESTÁ REALMENTE INTERESSADO EM APOIAR A COMUNIDADE NEGRA E COMBATER O RACISMO, AQUI ESTÃO ALGUNS PONTOS DE PARTIDA:

1. ENTENDA O SIGNIFICADO DAS EXPRESSÕES PRIVILÉGIO, RACISMO E BRANQUITUDE;

2. SEJA HONESTO CONSIGO MESMO, RECONHEÇA O PRIVILÉGIO DE SER BRANCO E COMO ESSE PRIVILÉGIO OPRIME OS NEGROS;

3. EDUQUE-SE. APRENDA SOBRE OS PROCESSOS HISTÓRICOS E SOCIAIS DOS EFEITOS DO RACISMO E OUTRAS FORMAS DE OPRESSÃO;

4. ASSINE PETIÇÕES, DOE PARA ORGANIZAÇÕES E CAUSAS QUE APOIAM A COMUNIDADE NEGRA, PROTESTE — DEDIQUE TEMPO E ENERGIA PARA IMPULSIONAR O MOVIMENTO;

5. DEFENDA A CAUSA EM ALTO E BOM SOM;

6. APOIE EMPRESAS DE EMPREENDEDORES NEGROS”

Maia Niguel Hoskin, em *Performative Activism Is the New ‘Color Blind’ Band-Aid for White Fragility*

“QUER SER ANTIRRACISTA? CONTRATE PROFISSIONAIS NEGRAS E NEGROS NO SEU TIME OU PARA SUA EMPRESA. QUER ENTENDER A HISTÓRIA SOBRE O BRASIL E AS RELAÇÕES SOCIAIS QUE NOS TROUXERAM ATÉ AQUI, MAS QUE NUNCA APRENDEMOS EM SALA DE AULA? LEIA *UM DEFEITO DE COR*, DE ANA MARIA GONÇALVES”

RAPHAELA MARTINS ANTONIO, publicitária

ILUSTRAÇÃO: BLACKILLUSTRATION.COM

“FALTA ÀS EMPRESAS SE POSICIONAREM PUBLICAMENTE SOBRE OS ACONTECIMENTOS RACISTAS DO BRASIL, DE FORMA FRANCA E CLARA, SEM DUBIEDADES. CASO CONTRÁRIO, ELAS PRATICAM O RACISMO”

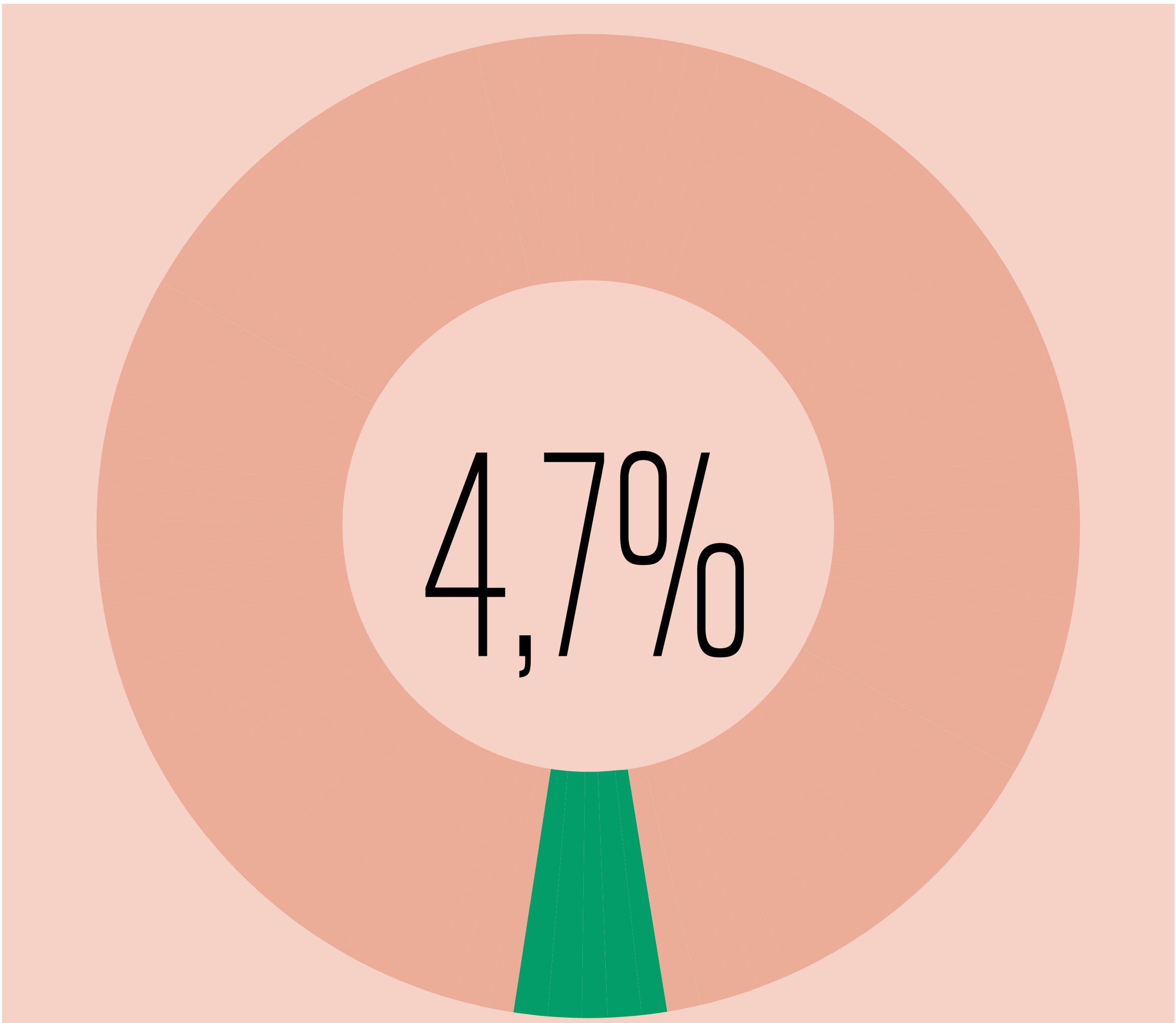
JOSÉ VICENTE, advogado e professor, reitor da Universidade Zumbi dos Palmares

“ESPERO QUE SE SINTAM ESPERANÇOSOS, MESMO QUE SE SINTAM COM RAIVA”

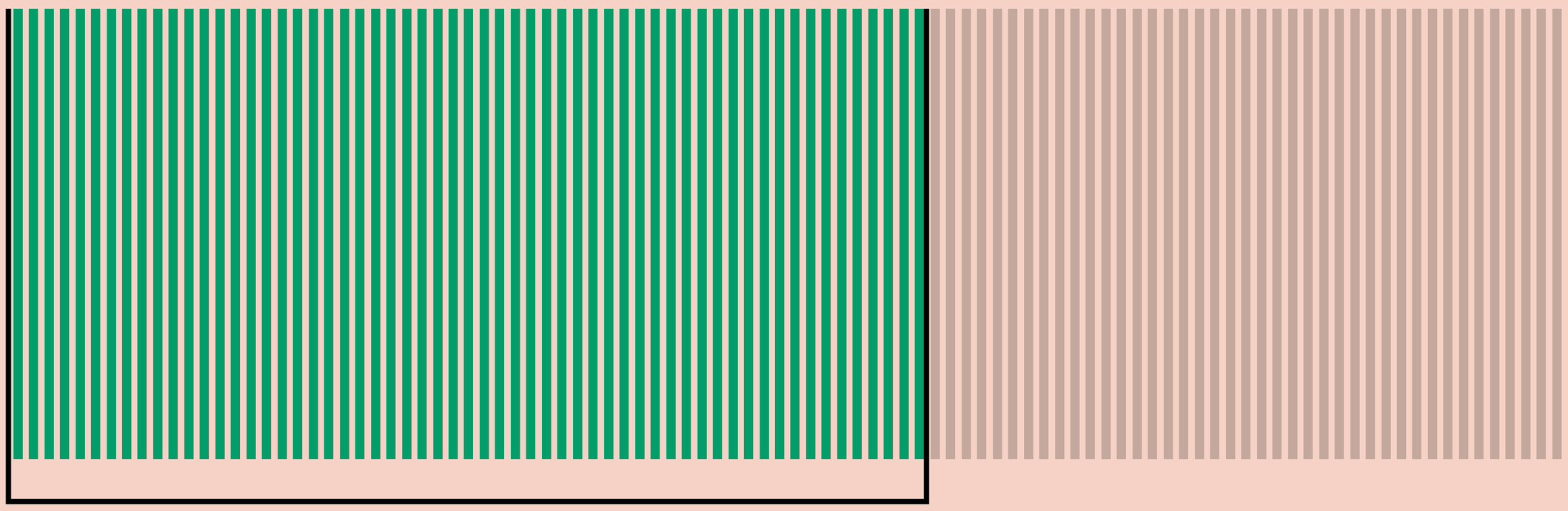
BARACK OBAMA, ex-presidente dos Estados Unidos, dirigindo-se aos jovens no primeiro pronunciamento sobre os protestos depois da morte de George Floyd

“É PRECISO UM PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇA SÊNIOR (DE GERENTES A C LEVEL) DEDICADO A PROFISSIONAIS NEGROS. UMA ACELERADORA DE CARREIRA”

LISIANE LEMOS, advogada, palestrante, professora de MBA e gerente de vendas



Os negros ocupam apenas **4,7%** dos cargos executivos das 500 maiores empresas brasileiras



A remuneração da mulher negra é em média **59%** menor que a do homem branco na mesma função. Seu salário é inferior ao do homem negro e da mulher branca

FONTE: BLACK IN, RELATÓRIO ELABORADO PELA SANTO CAOS

“FAÇA COM QUE OS FUNCIONÁRIOS BRANCOS DE SUA EMPRESA PARTICIPEM DAS REUNIÕES RACIALIZADAS . O RACISMO NÃO É UM PROBLEMA DOS PRETOS. É UM PROBLEMA DOS BRANCOS”

FELIPE SILVA, 37 anos, redator publicitário

O QUE VOCÊ PESSOALMENTE FAZ CONTRA O RACISMO?

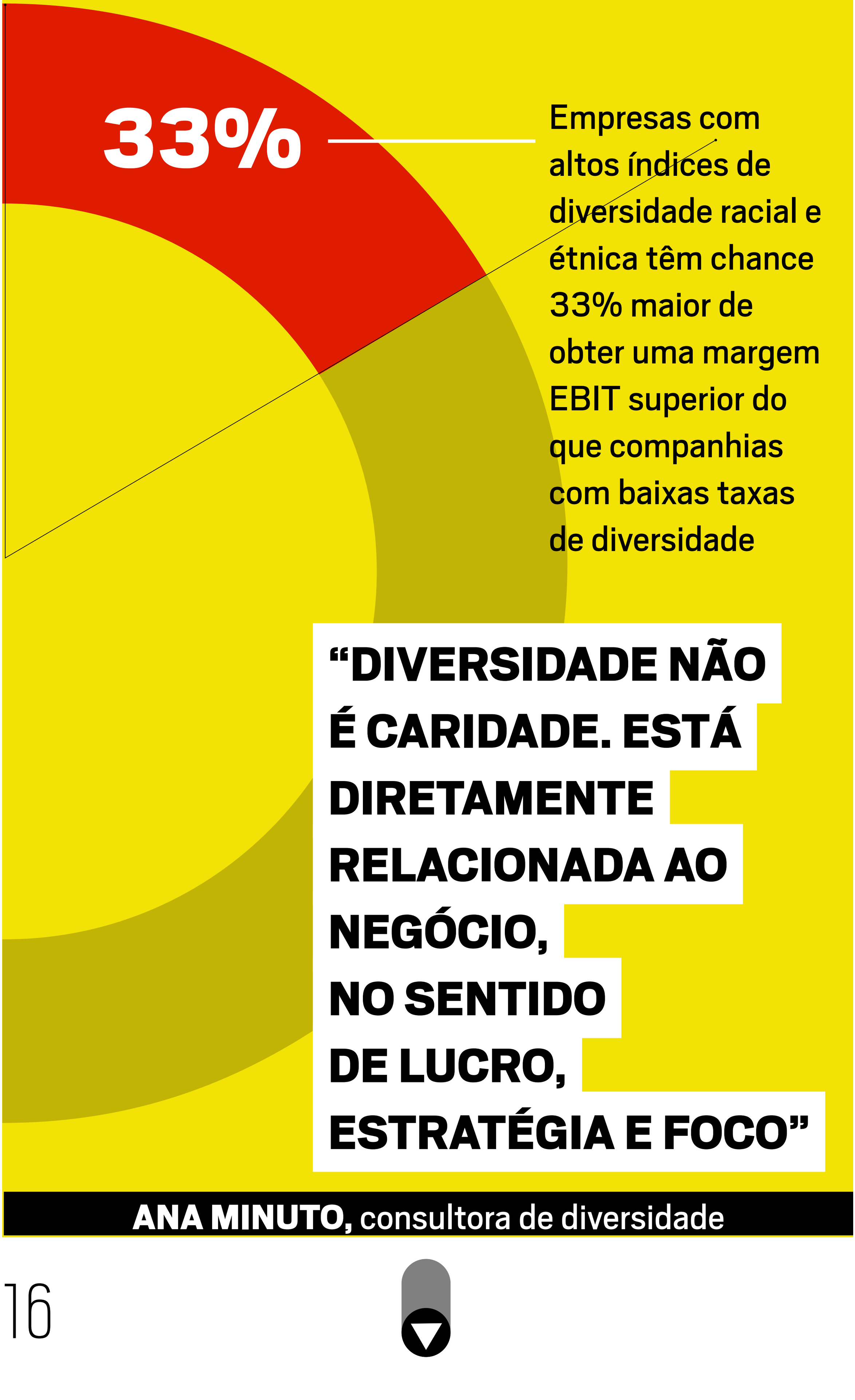
MAURO RAPHAEL, consultor de diversidade e RH

“AS EMPRESAS DEVEM DIRECIONAR RECURSOS PARA DAR ACESSO À EDUCAÇÃO DE QUALIDADE A CRIANÇAS NEGRAS E PERIFÉRICAS, E DEVEM ACOMPANHAR O DESENVOLVIMENTO DELAS. SÓ ASSIM, INTEGRADAS DESDE A ESCOLA, PODE-SE QUEBRAR O CICLO DE POBREZA, PORQUE LÁ NA FRENTE ELAS PODERÃO TER ACESSO A REDES DE INDICAÇÃO PARA O MERCADO DE TRABALHO. PRECISAMOS BUSCAR AS SOLUÇÕES MAIS CEDO”

WELLINGTON VITORINO, empreendedor social, fundador do Instituto Four

ILUSTRAÇÃO: BLACKILLUSTRATION.COM

FONTE: A DIVERSIDADE COMO ALAVANCA DE PERFORMANCE, RELATÓRIO PRODUZIDO ELA MCKINSEY



“DIVERSIDADE NÃO É CARIDADE. ESTÁ DIRETAMENTE RELACIONADA AO NEGÓCIO, NO SENTIDO DE LUCRO, ESTRATÉGIA E FOCO”

ANA MINUTO, consultora de diversidade

“SEGUNDO O SEBRAE, MAIS DE 60% DOS EMPREENDEDORES NO BRASIL SÃO NEGROS, MAS ESSA PORCENTAGEM AINDA NÃO SE REFLETE NA REALIDADE DAS EMPRESAS, QUE PODEM PASSAR A ADOTAR UMA POLÍTICA CLARA DE COMPRAS DE FORMA A AMPLIAR A QUANTIDADE DE EMPREENDEDORES NEGROS ENTRE SEUS FORNECEDORES. É PRECISO DESBUROCRATIZAR OS PROCESSOS E AUXILIAR ESSES EMPREENDEDORES”

RAPHAEL VICENTE, 34 anos, advogado,
Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial

“NAS EMPRESAS, É IMPORTANTE CRIAR MOMENTOS DE EMPATIA. PROMOVER A POSSIBILIDADE DE QUE COLABORADORES VIVENCIEM HISTÓRIAS E MEMÓRIAS DA COMUNIDADE NEGRA QUE SEJAM INSPIRACIONAIS E POSSAM TRAZER REFERÊNCIAS DE SUPERAÇÃO DE DESAFIOS, RESISTÊNCIA E O FOMENTO DA AUTOESTIMA PARA OS COLABORADORES NEGROS”

CARLOS HUMBERTO DA SILVA FILHO, 41,
CEO da Diaspora.Black

ILUSTRAÇÃO: BLACKILLUSTRATION.COM

“EU ACREDITO QUE AS PESSOAS PODEM MUDAR, MAS NÃO ATÉ QUE SAIBAM O QUE PRECISA SER MUDADO. SE SUAS AÇÕES RACISTAS ANTERIORES NÃO O ASSOMBRAM À NOITE, VOCÊ NÃO FAZ PARTE DO MEU TIME. SE VOCÊ ACREDITA QUE NUNCA FOI RACISTA (...) VOCÊ NÃO SE IMPORTA. VOCÊ SÓ QUER SER O CARA BONZINHO”

Elyse Cizek, escritora, poetisa, musicista e atriz, em *Dear White Friends, I See Right Through Your #BlackLivesMatter Posts*

“AS EMPRESAS PRECISAM APROVEITAR O MOMENTO E A CRISE QUE O RACISMO ESCANCAROU PARA FAZER UMA VERDADEIRA REVOLUÇÃO NOS QUESITOS IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DIVERSIDADE. QUANDO RETOMARMOS O CRESCIMENTO, PODEMOS COMEÇAR A RECONSTRUIR UM PAÍS E UMA ECONOMIA MAIS INCLUSIVA E JUSTA. AS EMPRESAS PRECISAM REVISAR SEUS PROCESSOS DE SELEÇÃO TENDO COMO PRINCÍPIO BÁSICO O OLHAR PARA PRÁTICAS ANTIDISCRIMINATÓRIAS”

MAURÍCIO PESTANA, 56 anos, publicitário, cartunista, escritor e gestor empresarial

ILUSTRAÇÃO: BLACKILLUSTRATION.COM

“EU TENHO UM SONHO, QUE NEGROS E BRANCOS ANDASSEM EM IRMANDADE E SENTASSEM NA MESMA MESA EM PAZ”

MARTIN LUTHER KING,
(1929-1968), líder do movimento dos direitos civis

“TODAS AS EMPRESAS, PRINCIPALMENTE AS GRANDES, DEVERIAM ENGAJAR NÃO SÓ SEUS FUNCIONÁRIOS, MAS TAMBÉM SEUS PARCEIROS E FORNECEDORES A ATUAR EM PROL DA DIVERSIDADE RACIAL E DO COMBATE AO RACISMO. A ATUAÇÃO GANHARIA AINDA MAIS AMPLITUDE E IMPACTARIA TODOS OS AMBIENTES”

WAGNER CERQUEIRA, cofundador e líder da Rede de Profissionais Negros

“SE VOCÊ SE MANTÉM NEUTRO EM SITUAÇÕES DE INJUSTIÇA, VOCÊ ESCOLHE O LADO DO OPRESSOR”

DESMOND TUTU, 88 anos, arcebispo sul-africano, Prêmio Nobel da Paz de 1984

“EM UMA SOCIEDADE RACISTA, NÃO BASTA NÃO SER RACISTA. É NECESSÁRIO SER ANTIRRACISTA”

ANGELA DAVIS, filósofa

“ONDE OS PÉS PISAM, A CABEÇA PENSA. O BRASIL PRECISA ATUALIZAR O CONHECIMENTO SOBRE O BRASIL. POR ISSO, OS EXECUTIVOS QUE FORAM PARA HARVARD, STANFORD E OUTRAS GRANDES FACULDADES AGORA PRECISAM PISAR NA FAVELA, NA PERIFERIA. JÁ SABEM DE INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL, AGORA PRECISAM CONHECER DE PERTO A POBREZA PARA GERAR IMPACTO VERDADEIRO COM ESSE CONHECIMENTO”

EDU LYRA, empreendedor social, fundador do Gerando Falcões

ILUSTRAÇÃO: BLACKILLUSTRATION.COM

“NINGUÉM NASCE ODIANDO OUTRA PESSOA POR SUA COR DE PELE, SUA ORIGEM OU SUA RELIGIÃO. AS PESSOAS PODEM APRENDER A ODIAR E, SE PODEM APRENDER A ODIAR, PODE-SE ENSINÁ-LAS A APRENDER A AMAR. O AMOR CHEGA MAIS NATURALMENTE AO CORAÇÃO HUMANO QUE O CONTRÁRIO”

NELSON MANDELA, (1918-2013),
advogado, ativista e presidente da África do Sul

UM BREVE CHECKLIST ANTIRRACISTA

SE VOCÊ TEM OU TRABALHA EM UMA EMPRESA, ALGUMAS QUESTÕES DEVEM SER COLOCADAS:

1 QUAL A PROPORÇÃO DE PESSOAS NEGRAS E BRANCAS EM SUA EMPRESA? E COMO FICA ESSA PROPORÇÃO NO CASO DOS CARGOS MAIS ALTOS?

2 COMO A QUESTÃO RACIAL É TRATADA DURANTE A CONTRATAÇÃO DE PESSOAL? OU ELA SIMPLESMENTE NÃO É TRATADA, PORQUE ESSE PROCESSO DEVE SER "DALTÔNICO"?

3 HÁ, NA SUA EMPRESA, ALGUM COMITÊ DE DIVERSIDADE OU UM PROJETO PARA MELHORAR ESSES NÚMEROS?

4 HÁ ESPAÇO PARA UM HUMOR HOSTIL A GRUPOS VULNERÁVEIS?

5 NA SELEÇÃO, SERÁ QUE FAZ REALMENTE DIFERENÇA PARA O CARGO SE A PESSOA FALA INGLÊS FLUENTE OU SE ESTUDOU EM UNIVERSIDADES PRESTIGIADAS?

6 SERÁ QUE AS COMPETÊNCIAS SOCIOEMOCIONAIS, COMO RESILIÊNCIA, CRIATIVIDADE E GESTÃO DE CONFLITOS, NÃO SERIAM MAIS IMPORTANTES NA PRÁTICA?

PERGUNTAS DESSE TIPO PODEM SERVIR DE GUIA PARA O DESENVOLVIMENTO DE PRÁTICAS ANTIRRACISTAS NOS AMBIENTES DE TRABALHO

Katia Rodrigues, consultora

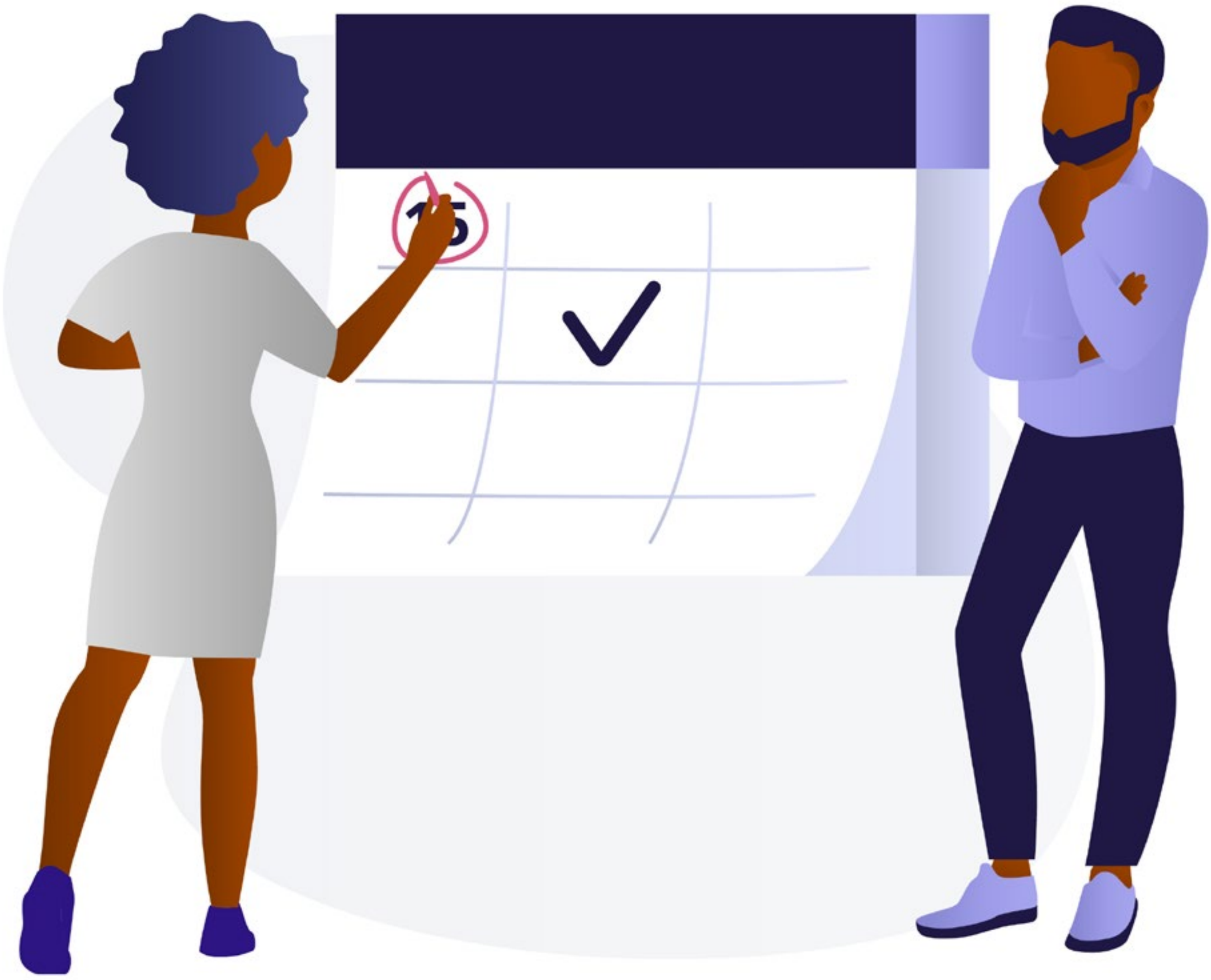
“TEMOS UM SISTEMA MUITO PAUTADO PELA MERITOCRACIA, E A GENTE COBRA IGUAL DE PESSOAS QUE SÃO MUITO DIFERENTES E COM TRAJETÓRIAS MUITO DIFERENTES. AS EMPRESAS TÊM DE RECONHECER DE VERDADE QUE EXISTE ESSE GAP”

SILVANA BAHIA, 34 anos, diretora do Olabi, organização social com foco em inovação, tecnologia e diversidade, por onde coordena a PretaLab e outras iniciativas.

“A CRISE DECORRENTE DA PANDEMIA CAUSADA PELA COVID-19 RESULTARÁ EM UM RETROCESSO SOCIAL DE MAIS DE UMA DÉCADA, TALVEZ DUAS. ISSO TRARÁ EFEITOS NEGATIVOS A QUASE TODA A POPULAÇÃO, MAS TERÁ CONSEQUÊNCIAS GRAVÍSSIMAS PARA A POPULAÇÃO NEGRA. AS EMPRESAS PRECISAM SE POSICIONAR, NA TEORIA E NA PRÁTICA, SOBRE QUALQUER MANIFESTAÇÃO RACISTA EM SUAS ESTRUTURAS, ALÉM DE CRIAR CONDIÇÕES PARA

QUE A POPULAÇÃO NEGRA TENHA ACESSO ÀS DIVERSAS MANIFESTAÇÕES CULTURAIS, À EDUCAÇÃO E AO EMPREGO EM FUNÇÕES ESTRATÉGICAS. AS MUDANÇAS PROMOVIDAS, QUANDO MULTIPLICADAS POR ESSES HOMENS E MULHERES, CAUSARÃO UM EFEITO EXPONENCIAL NA SOCIEDADE E REDUZIRÁ AS DESIGUALDADES”

FÁBIO SANTIAGO, diretor de gente & gestão, diversidade e inclusão na ONG Vetor Brasil, conselheiro fiscal do Fundo Baobá para a Equidade Racial e conselheiro de negócios da Gestão Kairós Diversidade e Sustentabilidade



“CONTRATAR PRETOS E PRETAS PERIFÉRICAS NÃO É UM FAVOR QUE A EMPRESA FAZ. SE TEM TRABALHO E A PESSOA ESTÁ CAPACITADA, ELA TEM DIREITO A ESSE TRABALHO!”

Bruna Bandeira, ilustradora e pedagoga

ILUSTRAÇÃO: BLACKILLUSTRATION.COM

“NÃO ACREDITO QUE O RACISMO POSSA SER ELIMINADO DURANTE O RESTO DA MINHA VIDA... NEM NA VIDA DOS MEUS FILHOS, NEM NA DOS MEUS NETOS. MAS ACREDITO QUE DEVEMOS NOS ESFORÇAR PARA ISSO. CONTINUAREI TRABALHANDO PARA QUE ESTE DIA CHEGUE”

SPIKE LEE, cineasta

“ATÉ QUE A FILOSOFIA QUE ENTENDE UMA RAÇA COMO SUPERIOR E OUTRA INFERIOR SEJA FINAL E PERMANENTEMENTE DESACREDITADA E ABANDONADA, EM TODO LUGAR HAVERÁ GUERRA. EU DISSE GUERRA”

War, música de **BOB MARLEY** (1945-1981)

"AS EMPRESAS PODEM ATÉ CRIAR LINDOS PROGRAMAS, MAS SE NÃO **INVESTIREM** NA ANÁLISE DOS RESULTADOS QUE DESAGREGAM OS DADOS POR RAÇAS/COR, **NUNCA** CONHECERÃO A REALIDADE QUE QUEREM MUDAR. **JÁ SABEMOS** QUE A MAIORIA DAS EMPRESAS INVESTE A MAIOR PARTE DOS SEUS RECURSOS DE DIVERSIDADE EM EVENTOS, TREINAMENTOS E SEMINÁRIOS. E **HARVARD** [*A UNIVERSIDADE*] JÁ MOSTROU QUE ISSO NÃO FUNCIONA PARA MUDAR A DIVERSIDADE DO QUADRO DE EXECUTIVOS, **POR EXEMPLO**. POR EXPERIÊNCIA PRÓPRIA, EU APRENDI QUE PODERIA SER FEITO O SEGUINTE:

1 ELIMINAR CRITÉRIOS DE SELEÇÃO EXCLUDENTES E DIMINUIR A RIGIDEZ NO TIPO DE UNIVERSIDADE, CURSO, NÍVEL DE IDIOMAS, ENTRE OUTROS;

2 FAZER UMA BUSCA ATIVA DE TALENTOS NEGROS E CAMPANHAS DE RECRUTAMENTO COM PESSOAS NEGRAS;

3 BUSCAR REPRESENTATIVIDADE RACIAL E DE GÊNERO NOS PAINÉIS DE SELEÇÃO;

4 PROMOVER PROGRAMAS INTERNOS DE ACELERAÇÃO DE LIDERANÇAS NEGRAS, MENTORIA E PATROCÍNIO, CHAMADO EM INGLÊS DE "SPONSORING", COLOCANDO NEGROS À FRENTE DE PROJETOS QUE SÃO DESTAQUE PARA A EMPRESA;

5 NÃO TOLERAR RACISMO, IMPOR CONSEQUÊNCIAS E DAR SEGUIMENTO ÀS RECLAMAÇÕES. O PAPEL DO OMBUDSPERSON É FUNDAMENTAL;

6 AUMENTAR A TRANSPARÊNCIA E CRIAR MECANISMOS DE PRESTAÇÃO DE CONTAS (COMITÊS DE DIVERSIDADE DE ALTO NÍVEL COM GERENTES E VPS) E LEVANTAMENTO DE DADOS SOBRE SATISFAÇÃO COM O QUESITO RAÇA/COR;

7 OFERECER MECANISMOS DE INCENTIVOS PARA QUE OS FUNCIONÁRIOS FAÇAM SEU PAPEL POR MEIO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DOS CHEFES DE DIVISÃO E UNIDADES NO QUESITO PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE.

OU SEJA, EXISTEM MUITAS COISAS QUE PODERIAM SER FEITAS, BASTA O COMPROMISSO INSTITUCIONAL"

LUANA OZEMELA, doutora em economia e CEO da DIMA

“A CARNE MAIS BARATA DO MERCADO É A CARNE NEGRA. TÁ LIGADO QUE NÃO É FÁCIL, NÉ, MANO? SE LIGA AÍ”

A Carne, música de **ELZA SOARES**

“AS EMPRESAS, GRANDES OU PEQUENAS, DEVEM FICAR DE FRENTE PARA O ESPELHO E ENTENDER SE DE FATO A DIVERSIDADE ESTÁ NOS SEUS PROPÓSITOS. SE ESTIVER, NÃO SERVE SER DIVERSA NO FAZ DE CONTA, É PRECISO COMEÇAR UM PROCESSO EDUCATIVO, EM TODOS OS NÍVEIS, DE CIMA PARA BAIXO”

JANDARACI ARAUJO, cofundadora do Conselheira C101

ILUSTRAÇÃO: BLACKILLUSTRATION.COM

“O principal pilar é a mudança de cultura da companhia, e isso só é possível se a alta liderança estiver comprada. Num segundo momento, essa cultura tem de ser dissipada para toda a empresa, mas a média gerência tem muita resistência — em geral, formada por homens brancos, classe média alta, héteros e com visão limitada de comando. Há também dificuldade no processo de seleção, porque os canais de divulgação das empresas não chegam ao negro. Grandes marcas não estão no imaginário do jovem negro”

LEIZER VAZ PEREIRA,
fundador e diretor-executivo da Comunidade Empodera

KRISTINE HADEED, escritora

“NENHUMA VIDA IMPORTA ATÉ QUE VIDAS NEGRAS IMPORTEM. ACABAR COM O RACISMO SISTÊMICO É LUTA DE TODOS”

“FUI CRIADA PARA ACREDITAR QUE A EXCELÊNCIA É A MELHOR FORMA DE DISSUADIR O RACISMO E O SEXISMO. E É ASSIM QUE ORIENTO A MINHA VIDA”

OPRAH WINFREY, apresentadora

“NÃO LUTAMOS POR INTEGRAÇÃO OU POR SEPARAÇÃO. LUTAMOS PARA SERMOS RECONHECIDOS COMO SERES HUMANOS”

MALCOM X, (1925-1965), um dos maiores líderes do Nacionalismo Negro dos Estados Unidos

“Hoje, grandes empresas têm muitas dificuldades na contratação e no desenvolvimento de carreira de pessoas que representem, de fato, a pluralidade da população brasileira. Basicamente porque precisam, para isso, transformar sua cultura organizacional em uma cultura de diversidade. E isso não é simples, considerando o quanto demoraram — e ainda demoram — para entender a diversidade para além de uma estratégia de reputação, mas como uma estratégia de negócio”

ADRIANA BARBOSA,
CEO da PretaHub e Fundadora da Feira Preta

“INTERNALIZE A SUA RESPONSABILIDADE. O RACISMO É UM PROBLEMA DE TODA A SOCIEDADE”

MONICA MARCONDES, economista e advogada

“AS EMPRESAS PRECISAM COLOCAR A MÃO NO BOLSO E INVESTIR DE VERDADE NA PAUTA NEGRA. HÁ INÚMERAS INICIATIVAS, MOVIMENTOS, EMPREENDIMENTOS, ONGS ETC. QUE TRABALHAM COM ESSE TEMA E QUE PRECISAM DE RECURSOS, DE ACESSO AO CRÉDITO, DA APOSTA DO MERCADO. A SOLUÇÃO PARA O RACISMO VIRÁ DAÍ, DE QUEM TEM A VIVÊNCIA E PODE TRAZER IDEIAS INOVADORAS. MAS SEM INVESTIMENTOS ISSO NÃO PODE ACONTECER”

AD JUNIOR, comunicador, influenciador digital e empreendedor, head de Marketing da Trace Brasil

“É MUITO IMPORTANTE QUE AS EMPRESAS ENTENDAM QUE O RACISMO É RUIM PARA OS NEGÓCIOS E QUE ABALA A PRODUTIVIDADE DOS SEUS TIMES. DIVERSIDADE GERA RIQUEZA”

ROBSON OLIVEIRA, advogado

“SOMENTE HAVERÁ INCLUSÃO E EQUIDADE RACIAL QUANDO HOUVER DISPOSIÇÃO PARA PROVOCAR UMA MUDANÇA ESTRUTURAL NA CULTURA ORGANIZACIONAL DAS EMPRESAS. PARA ISSO, É NECESSÁRIO CONTAR COM O APOIO DE PROFISSIONAIS ESPECIALIZADOS NA CONTRATAÇÃO DE NEGROS E NEGRAS”

MIGUEL CARVALHO, advogado

“O PRIMEIRO PASSO É A EMPRESA FAZER UM PROCESSO DE ‘LETRAMENTO RACIAL’, EM FORMATO DE AULAS, BASEADO EM ESTUDOS SOCIAIS E POLÍTICOS A RESPEITO DA QUESTÃO RACIAL. É NECESSÁRIO QUE O BRASIL SAIBA QUEM É O BRASIL”

YASMIN PORTO, profissional de marketing

“O QUE OS OUTROS APONTARAM COMO FALHAS OU DESVANTAGENS EM RELAÇÃO A MIM – MINHA RAÇA, MEU GÊNERO – EU USEI COMO COMBUSTÍVEL PARA O MEU SUCESSO. NUNCA PERMITO QUE NADA NEM NINGUÉM DEFINA O MEU POTENCIAL”

SERENA WILLIAMS, tenista

“A ÚNICA COISA ERRADA A DIZER É NÃO DIZER NADA”

MEGHAN MARKLE, duquesa de Sussex

“O ORÇAMENTO DOS DEPARTAMENTOS DE DIVERSIDADE DEVEM CRESCER JUNTO COM OS MOVIMENTOS, E NÃO PODEMOS TER PROGRAMAS DE INCLUSÃO SEM UM GRANDE LÍDER QUE TENHA FORÇA PARA DIRECIONAR A EMPRESA. AS PESSOAS BUSCAM INSPIRAÇÃO. NÃO PRECISAMOS MAIS DE AÇÕES ‘PARA COLOCAR NO SITE’”

GILSON RODRIGUES, presidente do G10 Favelas e líder comunitário de Paraisópolis

ILUSTRAÇÃO: BLACKILLUSTRATION.COM

“É PRECISO SABER ONDE ESTAMOS PARA PODER PLANEJAR AONDE QUEREMOS IR. AS EMPRESAS DEVEM SABER QUEM SÃO SEUS COLABORADORES NEGROS. UM CENSO INTERNO PODE AJUDAR A ENTENDER QUEM SÃO, HÁ QUANTO TEMPO ESTÃO, COMO SE AUTODECLARAM HOJE, COM TANTOS MOVIMENTOS ACONTECENDO. SE SER DIVERSO É ESTRATÉGICO PARA AS EMPRESAS, ENTÃO QUAL É A ESTRATÉGIA? NÃO BASTA FALAR”

GILSON RODRIGUES, coordenador nacional do G10 das Favelas e líder comunitário de Paraisópolis

“É NECESSÁRIO QUE AS AÇÕES DAS EMPRESAS SE EXPANDAM TAMBÉM PARA ALÉM DO AMBIENTE CORPORATIVO, MOVIMENTANDO TODA A CADEIA PRODUTIVA. INTERNAMENTE, UMA SUGESTÃO IMPORTANTE É TER UMA BONIFICAÇÃO PARA HEADS A PARTIR DE NÍVEIS ESTABELECIDOS POR METAS CLARAS DE DIVERSIDADE NAS EQUIPES. DEVE-SE MEXER NO BOLSO”

NINA SILVA, administradora de empresas e CEO do movimento Black Money

“A BELEZA DO ANTIRRACISMO É QUE VOCÊ NÃO PRECISA FINGIR QUE ESTÁ LIVRE DO RACISMO PARA SER UM ANTIRRACISTA. O ANTIRRACISMO É O COMPROMISSO DE COMBATER O RACISMO ONDE QUER QUE VOCÊ O ENCONTRE, INCLUSIVE EM SI MESMO. E É O ÚNICO CAMINHO A SEGUIR”

IJEOMA OLUO, escritora

“OS NEGROS ESTÃO PEDINDO IGUALDADE E NÃO CARIDADE. ELES NÃO ESTÃO PEDINDO QUE AS EMPRESAS CONTRATEM PESSOAS SOMENTE PORQUE SÃO NEGRAS. ELES ESTÃO PEDINDO QUE AS EMPRESAS PAREM DE NÃO CONTRATAR PESSOAS NEGRAS SÓ PORQUE ELAS SÃO NEGRAS”

TREVOR NOAH, apresentador

“O RACISMO É ESTRUTURAL ASSIM COMO O MACHISMO, POR ISSO SÓ VAMOS CONSEGUIR VENCER ESSA BATALHA TRANSFORMANDO A CULTURA. PRECISAMOS COMEÇAR A FALAR NO COTIDIANO, TER POLÍTICAS PÚBLICAS QUE FAVOREÇAM AS PESSOAS NEGRAS EM POSIÇÕES IMPORTANTES. A MAIORIA DAS PESSOAS FICA SURPRESA QUANDO ABRE A PORTA DO CONSULTÓRIO E VÊ UM MÉDICO NEGRO. TEMOS UMA BATALHA IMENSA NO CAMPO DAS REPRESENTAÇÕES”

ÂNGELA FIGUEIREDO, professora da Universidade Federal do Recôncavo da Bahia

“AS EQUIPES DE RH PRECISAM TER UM PIPELINE DE TALENTOS DIVERSOS, QUER SEJA VIA IDENTIFICAÇÃO DE PROFISSIONAIS NEGROS E NEGRAS NO MERCADO E NAS UNIVERSIDADES, QUER SEJA VIA UTILIZAÇÃO DAS DIVERSAS CONSULTORIAS DISPONÍVEIS. TAMBÉM PRECISAM PROVER TREINAMENTOS AOS GESTORES DE NÍVEL MÉDIO NO TEMA INCLUSÃO. INFELIZMENTE NÓS ESTAMOS VENDO VÁRIAS EMPRESAS COM INDICADORES DE DIVERSIDADE POSITIVOS, MAS COM BAIXOS INDICADORES DE INCLUSÃO. AS PESSOAS NEGRAS NÃO SE SENTEM PARTE DA EMPRESA”

GILBERTO COSTA, diretor-executivo do JP Morgan

“É IMPOSSÍVEL PENSAR A LUTA ANTIRRACISTA SEM PENSAR A LUTA PELA IGUALDADE DE GÊNEROS. ISSO É FUNDAMENTAL. É ABSOLUTAMENTE CENTRAL. PORQUE É UMA DAS COISAS QUE O RACISMO FAZ. O RACISMO PRECISA DISSO COMO PROJETO POLÍTICO: PRECISA ESTABELECER CONTROLE SOBRE A VIDA DAS MULHERES. DE ONDE VOCÊS ACHAM QUE VEM A IDEIA DE RAÇA PURA, DE PUREZA DA RAÇA? DA NECESSIDADE DE CONTROLE SOBRE A VIDA DAS MULHERES”

SILVIO ALMEIDA, professor e jurista, no programa Roda Viva, de 22 de junho de 2020

“SE VOCÊ É UMA PESSOA BRANCA QUE GOSTARIA DE TRATAR OS NEGROS COMO IGUAIS EM TODOS OS ASPECTOS. QUE GOSTARIA DE TER UM CONJUNTO DE ASSOCIAÇÕES COM NEGROS TÃO POSITIVO QUANTO O QUE VOCÊ TEM COM OS BRANCOS, É NECESSÁRIO MAIS DO QUE UM SIMPLES COMPROMISSO COM A IGUALDADE. ISSO EXIGE QUE VOCÊ MUDE SUA VIDA...”

MALCOM GLADWELL, jornalista

“RAÇA E RACISMO SÃO UMA REALIDADE QUE MUITOS DE NÓS CRESCEMOS APRENDENDO A LIDAR. MAS SE ALGUMA VEZ ESPERAMOS SUPERAR ISSO, NÃO PODE SER APENAS UMA PESSOA DE COR PARA LIDAR COM ISSO. CABE A TODOS NÓS — NEGROS, BRANCOS, TODOS, NÃO IMPORTA QUÃO BEM-INTENCIONADOS PENSEMOS QUE PODEMOS SER —, FAZER O TRABALHO HONESTO E DESCONFORTÁVEL DE ENRAIZÁ-LA. COMEÇA COM O AUTOEXAME E A ESCUTA DAQUELES CUJAS VIDAS SÃO DIFERENTES DA NOSSA. TERMINA COM JUSTIÇA, COMPAIXÃO E EMPATIA, MANIFESTADAS EM NOSSAS VIDAS E EM NOSSAS RUAS. REZO PARA QUE TODOS TENHAMOS FORÇAS PARA ESSA JORNADA, ASSIM COMO REZO PELAS ALMAS E PELAS FAMÍLIAS DAQUELES QUE FORAM TIRADOS DE NÓS”

MICHELLE OBAMA, ex-primeira-dama dos Estados Unidos

“E SE HÁ ALGO QUE APRENDI É QUE SÓ PODEMOS CONSERTAR ESSE MUNDO JUNTOS. NÃO PODEMOS FAZER ISSO DIVIDIDOS. EU NÃO POSSO ENFATIZAR ISSO O SUFICIENTE. NÃO PODEMOS DEIXAR TRANSPARECER A SENSIBILIDADE. ‘SE O PROBLEMA É SEU, NÃO É MEU; É UM PROBLEMA DE MULHER; É UM PROBLEMA DAS PESSOASNEGRAS; É UM PROBLEMA DE PESSOAS POBRES’”

RIHANNA, cantora

“OU EXISTE UMA ÚNICA HUMANIDADE, OU NÃO EXISTE NENHUMA”

WOLE SOYINKA, escritor, ganhador do prêmio Nobel de Literatura em 1986

“NÃO PODEMOS CONSIDERAR QUE A CAPACIDADE E FORÇA DE VONTADE DE UM PROFISSIONAL NEGRO É RUIM OU DEFICITÁRIA DIANTE DOS PRÉ-REQUISITOS QUE GRANDES EMPRESAS NECESSITAM SOMENTE PORQUE ELE/ELA NÃO ESTUDOU OU SE FORMOU EM GRANDES INSTITUIÇÕES. CONHEÇO INÚMEROS CASOS DE PROFISSIONAIS MUITO ÉTNICOS QUE INGRESSARAM EM ESCOLAS OU UNIVERSIDADES QUE NÃO ERAM DE GRIFE OU INTITULADAS DE ‘PRIMEIRA LINHA’ QUE SE SOBRESSAÍRAM COMO EXCELENTES PROFISSIONAIS NAS ESFERAS OPERACIONAIS, TÁTICAS E ESTRATÉGICAS, PORQUE TIVERAM INCENTIVO, OPORTUNIDADES DE MELHORIA CONTÍNUA SEM DEMAGOGIA OU HIPOCRISIA INSTITUCIONAL”

FERNANDO PAIVA, especialista em internet das coisas médicas (IoMT)

“ESTAMOS DECIDIDOS A ACABAR COM OS MALES DA OPRESSÃO; A SUPREMACIA BRANCA E A DISCRIMINAÇÃO RACIAL, TODAS INCOMPATÍVEIS COM A PAZ E A SEGURANÇA MUNDIAIS”

ALBERT LUTULI (1898-1967), escritor, ganhador do prêmio Nobel de Literatura

“PODEMOS FAZER O DISCURSO DA MERITOCRACIA EM ABSTRATO E ESQUECER O QUE A ESCRAVIDÃO AINDA REPRESENTA EM CADA ESQUINA E EM CADA RELAÇÃO SOCIAL? AS COTAS RACIAIS PODEM NÃO SER O MELHOR DOS MECANISMOS, MAS SÃO O MELHOR DO QUE DISPOMOS HOJE PARA NÃO ADERIR PLENAMENTE AO MODELO MERITOCRÁTICO ABSTRATO, UNIVERSAL E, NA VERDADE, EXCLUDENTE”

GILBERTO GIL, compositor e ex-ministro da Cultura

“EU NÃO TENHO AS RESPOSTAS, MAS NOSSAS VOZES COLETIVAS MOSTRAM FORÇA E A IMPOSSIBILIDADE DE SERMOS DIVIDIDOS POR OUTROS. DEVEMOS ESCUTAR UNS AOS OUTROS, MOSTRAR COMPAIXÃO E EMPATIA E NUNCA DAR AS COSTAS PARA A BRUTALIDADE SEM SENTIDO. PRECISAMOS MANTER AS MANIFESTAÇÕES PACÍFICAS CONTRA INJUSTIÇAS E EXIGIR TRANSPARÊNCIA”

MICHAEL JORDAN, jogador de basquete

“PEDIR AOS NEGROS QUE ESPEREM TRANQUILOS A EVOLUÇÃO NORMAL DA SOCIEDADE É CONDENÁ-LOS A ESPERAR OUTRO SÉCULO”

MILTON SANTOS, geógrafo, ganhador do prêmio Vautrin Lud

“A RECONSTRUÇÃO PÓS-COVID OFERECE UMA OPORTUNIDADE PARA NÓS ENFRENTARMOS AS DESIGUALDADES ESTRUTURALMENTE ENTRANHADAS EM TODOS OS NOSSOS SISTEMAS”

GRAÇA MACHEL, ex-ministra da Educação em Moçambique, ex-mulher dos ex-presidentes Nelson Mandela (África do Sul) e Samora Machel (Moçambique)

“PARA MIM, O IMPORTANTE NÃO É QUE HAJA COTA NA UNIVERSIDADE. ACHO QUE TEM DE HAVER COTA EM TUDO. SE VOCÊ VAI SE CANDIDATAR A UM CARGO DE ATENDENTE DE HOTEL DE PRIMEIRA CLASSE, SE VOCÊ FOR NEGRO, VOCÊ TEM DIFICULDADE. O PRECONCEITO É DISCRIMINATÓRIO. ELE NÃO IMPEDE VOCÊ DE USAR O MESMO BANHEIRO, O MESMO BEBEDOURO, MAS DIFICULTA O ACESSO [DO NEGRO] ÀS CAMADAS DAS CLASSES MÉDIA E ALTA”

ALBERTO DA COSTA E SILVA, poeta, diplomata e historiador, ganhador do prêmio Luís de Camões

“EU VEJO QUAIS DE VOCÊS ESTÃO SE MANTENDO EM SILÊNCIO. ALGUNS SÃO AS MAIORES ESTRELAS E AINDA ASSIM FICAM EM SILÊNCIO EM MEIO A UMA INJUSTIÇA. NENHUMA MANIFESTAÇÃO DE NINGUÉM DO MEU SETOR QUE, CLARO, É UM ESPORTE DOMINADO POR BRANCOS. EU SOU UMA DAS ÚNICAS PESSOAS DE COR LÁ, E AINDA ASSIM EU ME LEVANTO SOZINHO. EU PODERIA PENSAR QUE AGORA VOCÊS VERIAM POR QUE ISSO ACONTECE E DIZER ALGO A RESPEITO, MAS VOCÊS NÃO SÃO CAPAZES DE FICAR DO NOSSO LADO. APENAS SAIBAM QUE EU SEI QUEM VOCÊS SÃO E QUE ESTOU VENDO”

LEWIS HAMILTON, piloto de Fórmula-1

“QUEREMOS QUE OS ANUNCIANTES NÃO APENAS RETRATEM O MUNDO COMO ELE É, MAS TAMBÉM MOSTREM O MUNDO AO QUAL ASPIRAMOS. SABEMOS QUE ONDE HÁ DESIGUALDADE, HÁ DISCRIMINAÇÃO; ONDE HÁ DESEQUILÍBRIOS DE PODER, HÁ VIOLÊNCIA; ONDE HÁ EXCLUSÃO, HÁ POBREZA DE TODO TIPO”

PHUMZILE MLAMBO-NGCUKA, fundadora da Umlambo Foundation e ex-diretora executiva da ONU Mulheres

“EXISTE TODO UM DISCURSO DE QUE NÃO HÁ RACISMO NO BRASIL. AFINAL, NÓS FAZEMOS PARTE DE UM POVO PARA LÁ DE MISCIGENADO. MAS QUEM É NEGRO COMO EU SABE QUE A COR É MOTIVO DE DISCRIMINAÇÃO DIÁRIA, SIM”

LÁZARO RAMOS, ator

“O RACISMO BRASILEIRO É UM CRIME PERFEITO. ALÉM DE MATAR FISICAMENTE, MATA A CONSCIÊNCIA DAS VÍTIMAS”

KABENGELE MUNANGA, antropólogo

“TEMOS UM CAMINHO LONGO PELA FRENTE QUANDO FALAMOS SOBRE A REPRESENTATIVIDADE DA SUBJETIVIDADE DE PESSOAS NEGRAS EM CAMPANHAS PUBLICITÁRIAS. E PARA QUE VOCÊS COMECEM A ENTENDER SOBRE A PLURALIDADE DO NOSSO POVO, RECOMENDO QUE:

RENAN DAMASCENA, publicitário, planejador

1

LEIAM O LIVRO: *OLHARES NEGROS — RAÇA E REPRESENTAÇÃO*, DE BELL HOCKS | UMA CRÍTICA CULTURAL, ESSENCIAL PARA A NOSSA COMPREENSÃO DAS LIGAÇÕES ENTRE RAÇA, REPRESENTAÇÃO, QUESTÕES DE AUTODEFINIÇÃO DAS PESSOAS NEGRAS E A DESCOLONIZAÇÃO DOS NOSSOS PENSAMENTOS.

2

ESCUTEM E REFLITAM SOBRE AS NOSSAS PAUTAS: SOMOS PLURAIS E ESTAMOS EM TODOS OS LUGARES, É SÓ DAR UM 'SEARCH' NA SUA MÍDIA SOCIAL FAVORITA PARA ENCONTRAR ALE SANTOS, DJAMILA RIBEIRO, LINNDA QUEBRADA, ANA PAULA XONGANI E TANTAS OUTRAS POTÊNCIAS DA COMUNICAÇÃO;

3

SER ANTIRRACISTA É VERBO: CONTRATEM PESSOAS NEGRAS DE MODO QUE ELAS OCUPEM TODOS OS ESPAÇOS E ASSUMAM, NUM FLUXO NATURAL, PROTAGONISMO E PAPÉIS DE LIDERANÇA COMO AGÊNCIAS, CLIENTES, VEÍCULOS E PRODUTORAS"

RENAN DAMASCENA, publicitário, planejador

“O PAÍS QUE DESEJA CAMINHAR PARA SER DEMOCRÁTICO NECESSITA DE NEGRAS E NEGROS PRESENTES EM TODOS OS ESPAÇOS DE PODER E PRESTÍGIO”

LOURENÇO CARDOSO, historiador

“SE A LEI DEIXA UMA CERTA COISA ACONTECER, VOCÊ NÃO SE INCOMODA?”

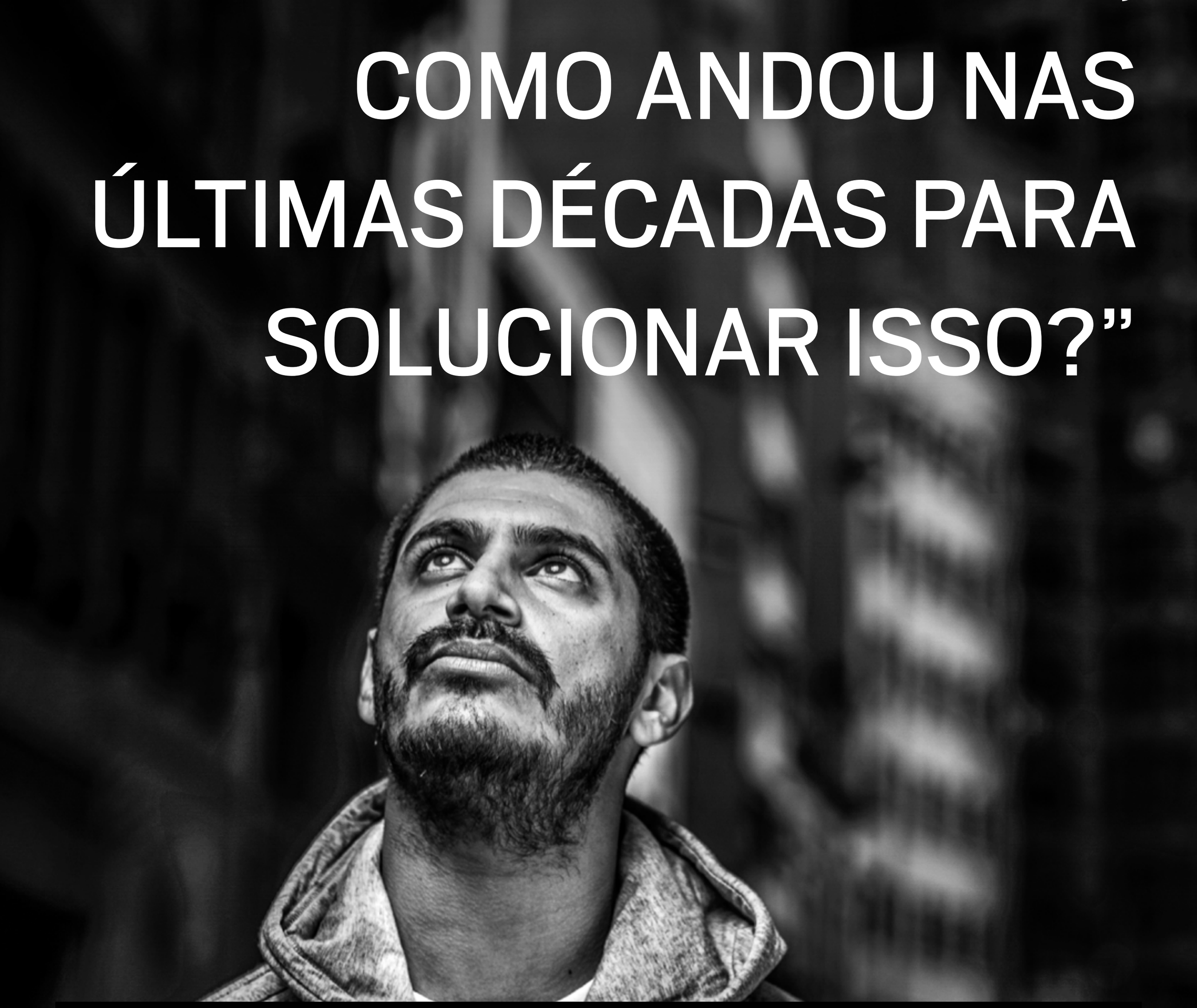
SOLOMON NORTHUP (1808-1863),
carpinteiro abolicionista, autor da
autobiografia 12 anos de Escravidão

“NÃO É APENAS CHATO. É ERRADO. AINDA ASSIM, MUITA GENTE NA INDÚSTRIA TOLERA COMO SE FOSSE NORMAL. NÃO É NORMAL. É QUALQUER COISA, MENOS NORMAL. É OBVIAMENTE ERRADO. É UM RACISMO ESCANCARADO. PONTO FINAL”

STEVE MCQUEEN, cineasta

FOTO: GETTY IMAGES

“OS JOVENS NEGROS ESTÃO CADA VEZ MAIS ARTICULADOS NA LUTA PARA EXTIRPAR O RACISMO. E A SOCIEDADE, COMO ANDOU NAS ÚLTIMAS DÉCADAS PARA SOLUCIONAR ISSO?”



CRIOLO, compositor

FOTO: NA LATA / EDITORA GLOBO

“EMPATIA NÃO É APENAS TENTAR SE IMAGINAR NO LUGAR DO OUTRO, MAS TER CORAGEM DE FAZER ALGO A RESPEITO”

CORNEL WEST, filósofo

ILUSTRAÇÃO: BLACKILLUSTRATION.COM

“TEMOS A OBRIGAÇÃO DE NOS LEVANTAR PELA HUMANIDADE, DE PARTICIPAR, DE MUDAR O QUE ESTÁ ERRADO”

LEYMAH GBOWEE, ativista, ganhadora do prêmio Nobel da Paz

“RAÇA NÃO É REALMENTE UMA QUESTÃO PARA VOCÊ, PORQUE NUNCA FOI UMA BARREIRA. OS NEGROS NÃO TÊM ESSA OPÇÃO”

CHIMAMANDA NGOZI ADICHIE,
escritora

“EXISTE ALGO MUITO BÁSICO QUE PRECISA SER CORRIGIDO NA CULTURA, NOS CORAÇÕES E MENTES: A NOÇÃO DE QUE NEGROS NÃO SÃO INTEGRALMENTE HUMANOS”

PATRISSE KHAN-CULLORS
cofundadora do movimento Black Lives Matter

“EU SOU PORQUE NÓS SOMOS”

MARIELLE FRANCO, vereadora (1979-2018)

“NEM TUDO O QUE É ENFRENTADO PODE SER MUDADO, MAS NADA PODE SER MUDADO ATÉ QUE SEJA ENCARADO”

JAMES BALDWIN, (1924-1987), romancista, ensaísta e dramaturgo

“PARADIGMAS DE RAÇA OU APARÊNCIA SÃO VAZIOS DEMAIS. EXISTE TANTA COISA A MAIS NA HUMANIDADE, E TANTO A GANHAR UNS COM OS OUTROS”

LUPITA NYONG’O, atriz

FOTO: GETTY IMAGES

“

SER UMA EMPRESA ANTIRRACISTA É LUTAR CONTRA ESTEREÓTIPOS DE OCUPAÇÃO DE CARGOS, É TER PESSOAS NEGRAS EM TODAS AS ÁREAS E CARGOS DITOS COMO DE LIDERANÇA E/OU CONFIANÇA, NÃO APENAS NAS IMAGENS DE PUBLICIDADE. EDUCAR O OLHAR TEM DE SER UM COMPROMISSO DE TODOS — PESSOAS BRANCAS E NEGRAS. CONVERSAR ABERTAMENTE SOBRE OS INCÔMODOS E ESCUTAR A HISTÓRIA UNS DOS OUTROS É UM CAMINHO PARA A MUDANÇA DA SOCIEDADE

”

AMANDA BRITO, graduada em Relações Internacionais e pesquisadora em Neurociência

“ÀS VEZES OS NEGROS NEM SABEM DAS OPORTUNIDADES DE CARREIRA, ATÉ SER TARDE DEMAIS”

MARY JACKSON, primeira engenheira negra da Nasa

FOTO: GETTY IMAGES

“AS EMPRESAS PODEM DESTINAR PARTE DE SUAS VAGAS PARA A CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS NEGROS. NÓS JÁ TEMOS PROFISSIONAIS NEGROS ESPECIALIZADOS DISPONÍVEIS NO MERCADO, MAS PRECISAMOS QUE AS EMPRESAS OLHEM PARA ELES”

LAZARA DE CARVALHO, advogada especialista em relações étnico-raciais, cofundadora e diretora financeira do Instituto da Advocacia Negra Brasileira

“NENHUM DE NÓS É RESPONSÁVEL PELA COMPLEIÇÃO DE NOSSA PELE. ESSE FATO DA NATUREZA NÃO FORNECE NENHUMA PISTA SOBRE O CARÁTER OU A QUALIDADE DA PESSOA QUE ESTÁ ALI DEBAIXO

MARIAN ANDERSON, (1897-1993), contralto

“NÃO EXISTE PROMOÇÃO DA IGUALDADE RACIAL EFETIVA SEM PRÁTICAS COM METAS, PRAZOS E INVESTIMENTO. ALÉM DISSO, AS EMPRESAS PRECISAM DIVULGAR O NÚMERO DE PROFISSIONAIS NEGROS EM SEUS CARGOS EXECUTIVOS E DEDICAR HORAS EXCLUSIVAS TODOS OS MESES PARA A EDUCAÇÃO RACIAL”

LUANA GÉNOT, diretora-executiva do Instituto Identidades do Brasil (ID_BR)

“O ATIVISMO É MEU ALUGUEL PARA VIVER NO PLANETA”

ALICE WALKER, escritora e ativista

NOSSA MISSÃO É CONFRONTAR IGNORÂNCIA COM CONHECIMENTO, ESTUPIDEZ COM TOLERÂNCIA, ISOLAMENTO COM A MÃO ESTENDIDA DA GENEROSIDADE. O RACISMO PODE, VAI E DEVE SER DERROTADO”

KOFI ANNAN, (1938-2018), comissário-geral da ONU, ganhador do prêmio Nobel da Paz

“ NÃO EXISTE RAÇA. NENHUMA. EXISTE APENAS UMA RAÇA HUMANA — CIENTIFICAMENTE, ANTROPOLOGICAMENTE”

TONI MORRISON, (1931-2019), escritora

FOTO: TODD PLITT/GETTY IMAGES

“AS EMPRESAS DEVEM BUSCAR CRIAR UM PLANO DE GESTÃO DA DIVERSIDADE COM METAS MENSURÁVEIS. PARA AS MAIORES, RECOMENDO CRIAR PLANOS PARA DIVERSIFICAR SUA CADEIA DE FORNECEDORES. OS PEQUENOS E MÉDIOS EMPREENDEDORES PRECISAM DESSE IMPULSIONAMENTO. HOJE A MAIORIA DELES NEM SABE QUAIS SÃO OS CRITÉRIOS DAS GRANDES EMPRESAS PARA SEREM FORNECEDORES. NOS EUA, CANADÁ, REINO UNIDO E ÁFRICA DO SUL, AO CONTRÁRIO, EXISTEM PROGRAMAS PARA INFORMAR E INCENTIVAR QUE FORNECEDORES DE ORIGEM DIVERSA ACESSEM ESSES CONTRATOS”

PAULO ROGÉRIO, empreendedor, publicitário e consultor em diversidade

“A AÇÃO É O ÚNICO REMÉDIO PARA A INDIFERENÇA, O PERIGO MAIS INSIDIOSO DE TODOS.”

ELIE WIESEL,
(1928-2016), escritor

“O PRECONCEITO É UM FARDO QUE CONFUNDE O PASSADO, AMEAÇA O FUTURO E TORNA O PRESENTE INACESSÍVEL”

MAYA ANGELOU, (1928-2014), escritora e poetisa

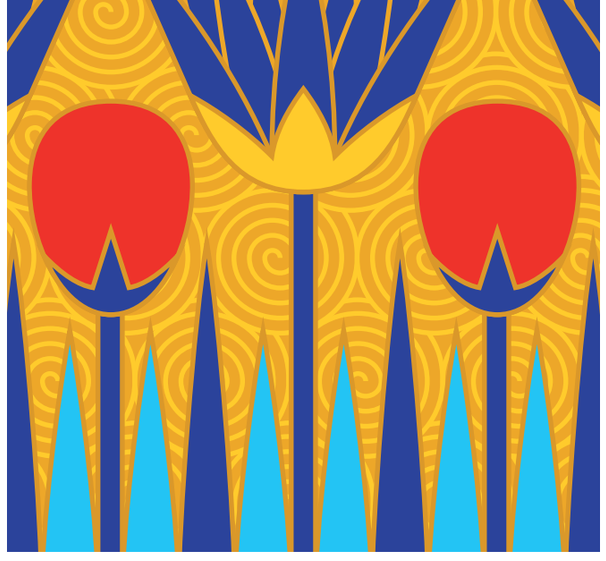
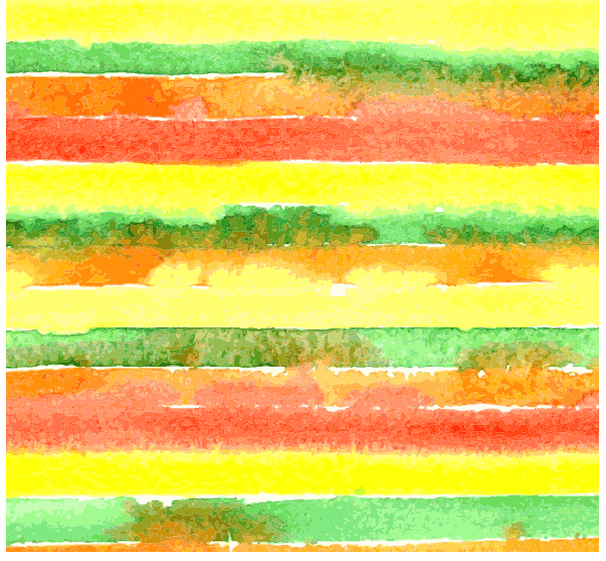
“QUANDO A CIVILIDADE LEVA À MORTE, A REVOLTA É A ÚNICA REAÇÃO LÓGICA”

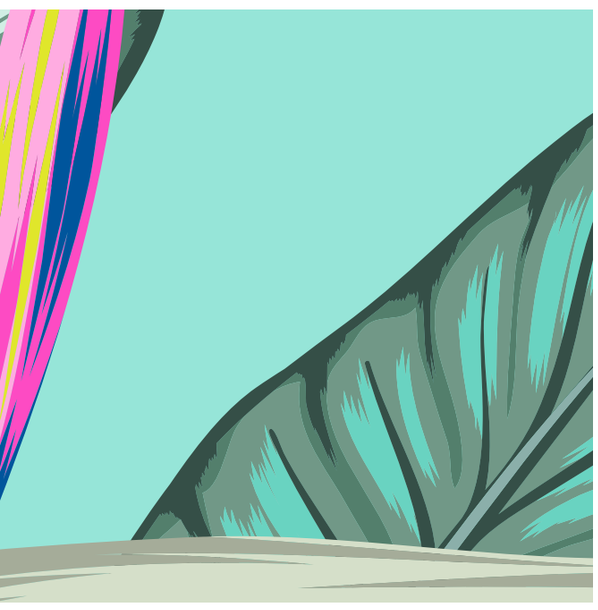
COLIN KAEPERNICK, jogador de futebol americano que passou a se ajoelhar, durante a execução do hino americano, em protesto contra a brutalidade de policiais

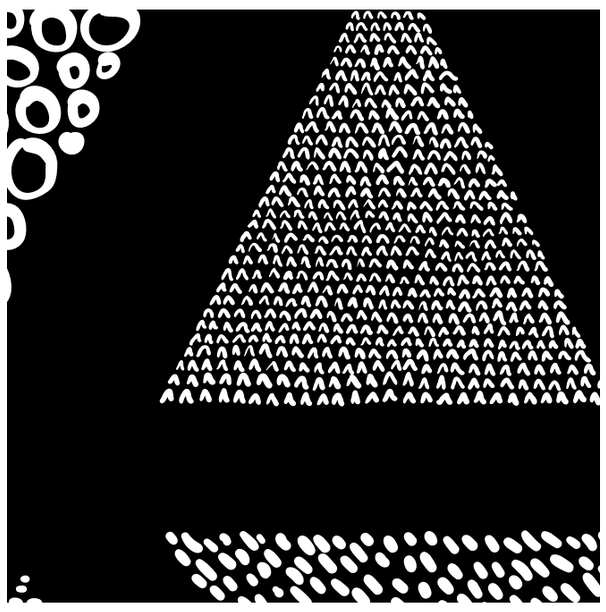
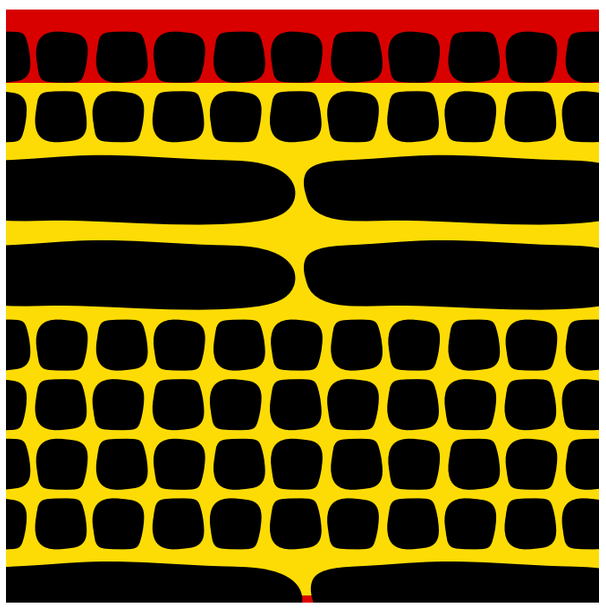
FOTO: GETTY IMAGES

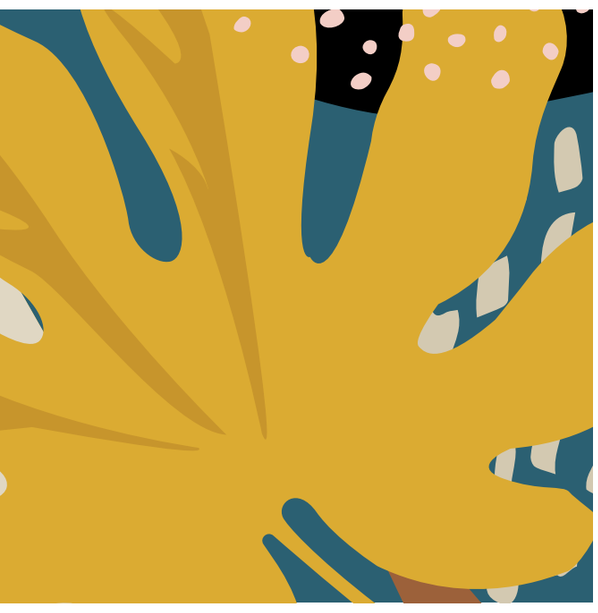
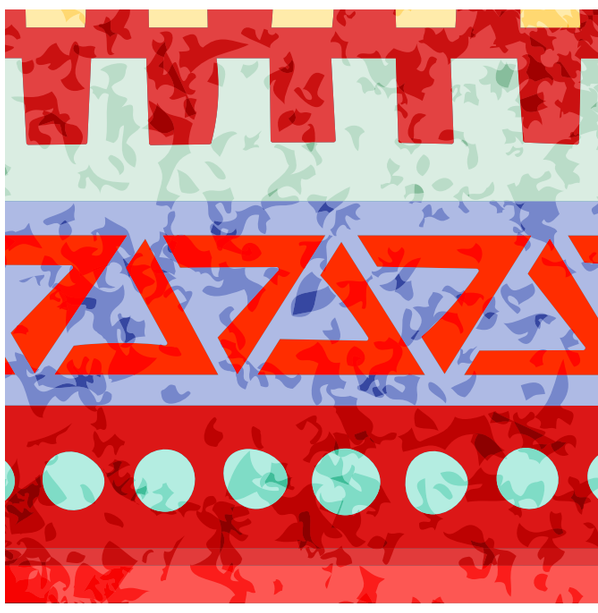
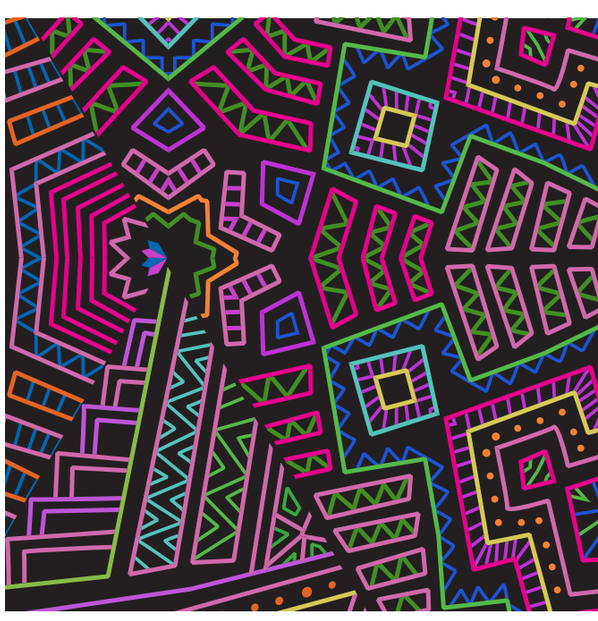
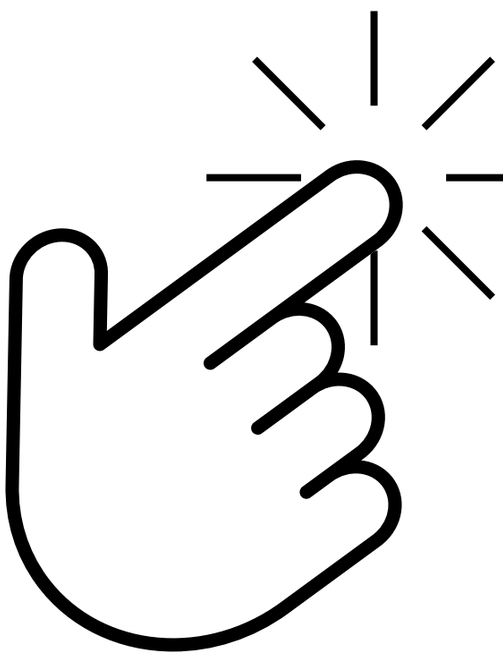
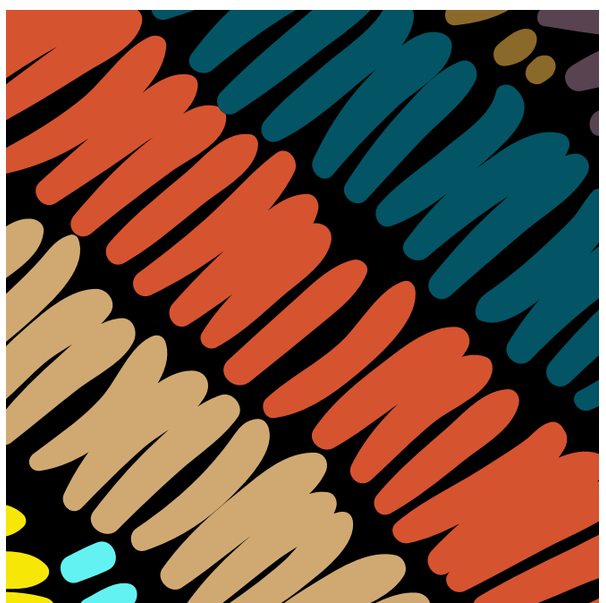
“O RACISMO É UM PROBLEMA DOS BRANCOS. FOI CONSTRUÍDO E CRIADO POR PESSOAS BRANCAS E A RESPONSABILIDADE FINAL RECAI SOBRE AS PESSOAS BRANCAS. POR MUITO TEMPO, OLHAMOS PARA ELE COMO SE FOSSE UM PROBLEMA DE OUTRA PESSOA, COMO SE TIVESSE SIDO CRIADO NO VÁCUO”

ROBIN DI ANGELO, acadêmica, professora e escritora





ASSINE ÉPOCA NEGÓCIOS